



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



Ciudad Victoria, Tamaulipas, a 12 de diciembre de 2025

Dip. Eva Araceli Reyes González
Presidenta de la Mesa Directiva del Congreso
del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas
Presente.

En términos de lo previsto por los artículos 64, fracción II; 77; 91, fracción XII y 95 de la Constitución Política del Estado de Tamaulipas; 2, numeral 1; 3; 10; y 26 fracción XXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas; y 93 numeral 1 de la Ley sobre la Organización y Funcionamiento Internos del Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas; me permito promover ante este cuerpo colegiado la Iniciativa con proyecto de Decreto mediante el cual se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas.

Reconoceré a Usted que en términos de las disposiciones constitucionales y legales aplicables, se realice el trámite parlamentario correspondiente.

Sin otro particular, reitero a los integrantes de la Legislatura 66 del Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas, la seguridad de mi consideración distinguida.

ATENTAMENTE
EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS


AMÉRICO VILLARREAL ANAYA

EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO


HÉCTOR JOEL VILLEGAS GONZÁLEZ

**H. CONGRESO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS
LEGISLATURA 66
OFICIALIA DE PARTES**

RECIBIDO
17 DIC 2025
HORA 11:09
ANEXO 1
RECIBE AUSENCIA



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Ciudad Victoria, Tamaulipas, 12 de diciembre de 2025

CONGRESO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TAMAULIPAS
PRESENTE.

AMÉRICO VILLARREAL ANAYA, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas, con fundamento en los artículos 64, fracción II; 77; 91 fracciones XII y XLVIII; 93 y 95 de la Constitución Política del Estado de Tamaulipas; 2 numeral 1; y 10 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas; y 93, numeral 1 de la Ley sobre la Organización y Funcionamiento Internos del Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas; me permito presentar a esta Representación Popular, la **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO MEDIANTE EL CUAL SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS**; al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La seguridad social, de acuerdo a la definición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es la protección que la sociedad otorga contra las contingencias económicas y sociales derivadas de la pérdida de ingresos a consecuencia de enfermedades, maternidad, riesgos de trabajo, invalidez, vejez y muerte, incluyendo la asistencia médica. En el convenio 118 de la OIT, se establece la igualdad de trato en la seguridad social, reforzando el principio de no discriminación en el acceso y monto de las pensiones. Así mismo, el Protocolo de San Salvador reconoce la seguridad social como un derecho humano fundamental, cuestiones que obligan a los Estados participantes a cumplir con los Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



En nuestro país, el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos determina en su primer párrafo que todas las personas gozarán de todos los derechos humanos reconocidos por la Constitución misma y en los tratados internacionales.

Dado que la seguridad social se instaure como un derecho humano, sus bases mínimas en que esta debe organizarse se establecen en el artículo 123 apartado B, fracción XI de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Por su parte, el artículo 116 constitucional en su fracción VI establece que las relaciones de trabajo entre los estados y sus trabajadores se regirán por las leyes que expidan las legislaturas locales con base en lo dispuesto por el artículo 123 de la propia Constitución Federal y sus disposiciones reglamentarias. En este sentido, existe una libertad configurativa para que las legislaturas locales establezcan un régimen de pensiones para las personas trabajadoras al servicio del Estado; así, el derecho a las pensiones de jubilación, retiro por edad y tiempo de servicio, incapacidad, invalidez o fallecimiento, nace cuando el trabajador, o en su caso, sus beneficiarios reconocidos por el Instituto, se encuentren en los supuestos consignados en la ley estatal y cumplan los requisitos que la misma señala.

Actualmente, en nuestro Estado la regulación de la seguridad social de las personas trabajadoras, es mediante la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, vigente desde el 1 de enero de 2015.

Entendiendo que el objetivo de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas es la regulación de un sistema de seguridad social sostenible, es importante reconocer que las variables sobre las cuales se construye dicho sistema, tales como factores demográficos, así como las condiciones laborales de las personas trabajadoras amparadas, se encuentran en constante evolución. En consecuencia, el



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



marco normativo debe mantenerse en análisis continuo para estar en posibilidades de adaptarse a estos cambios y garantizar la viabilidad financiera y operativa del sistema a lo largo del tiempo.

En ese contexto, sabemos que las instituciones de seguridad social generalmente se descapitalizan por las siguientes causas:

- **Incremento en la esperanza de vida;** esta causa se puede considerar como la más importante en el proceso de descapitalización de los sistemas de pensiones. Al no ajustar los parámetros con los cuales se otorgan las pensiones, ante un incremento en la esperanza de vida, lo que implica un mayor gasto por parte de las instituciones de seguridad social, ya que, al vivir más, se recibirá por mayor tiempo la pensión.
- **Decremento en la tasa de natalidad;** la tendencia de reducir el número de hijos que tiene cada familia tiene implicaciones directas en los sistemas de pensiones, ya que ante un número cada vez menor de aportantes y un incremento en la esperanza de vida las aportaciones serán insuficientes para el pago de las pensiones.
- **Insuficiencia de aportaciones;** esta causa está ligada con el incremento a la esperanza de vida, ya que al alargarse el tiempo en que las personas trabajadoras recibirán una pensión, se tendrían que aumentar las aportaciones para hacer frente a este aumento del costo de la pensión, ya que, al no hacerlo se presenta una descapitalización.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Adicionalmente, en los años que tiene de vigencia la Ley del Instituto, se ha detectado la siguiente problemática:

- **Disminución de ingreso al momento de acceder a una pensión:** el sueldo que se considera para el otorgamiento de una pensión solamente incluye el sueldo base, por lo que las personas trabajadoras al momento de acceder a una pensión reducen significativamente su ingreso, lo que hace que retrase su trámite de pensión comprometiendo la eficiencia del servicio prestado y la salud del adulto mayor que realiza un esfuerzo aún en contra de su salud por no disminuir sus ingresos.

Es importante destacar que de acuerdo con el último estudio actuarial disponible, elaborado por especialistas en la materia del Despacho Valuaciones Actuariales del Norte, S.C., concluyó que, de mantenerse las condiciones vigentes, el sistema de pensiones y prestaciones contingentes de las personas trabajadoras del Estado sea inviable financieramente, ya que se estima que el año en que se agoten las reservas presupuestales es el 2031, lo que presionará a las finanzas del sistema de seguridad social y, por lo tanto, a las del Gobierno del Estado, ya que, atendiendo al artículo 33 fracción X de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos del Estado de Tamaulipas, es obligación del Gobierno estatal para con sus personas trabajadoras garantizarles el derecho a pensionarse o jubilarse.

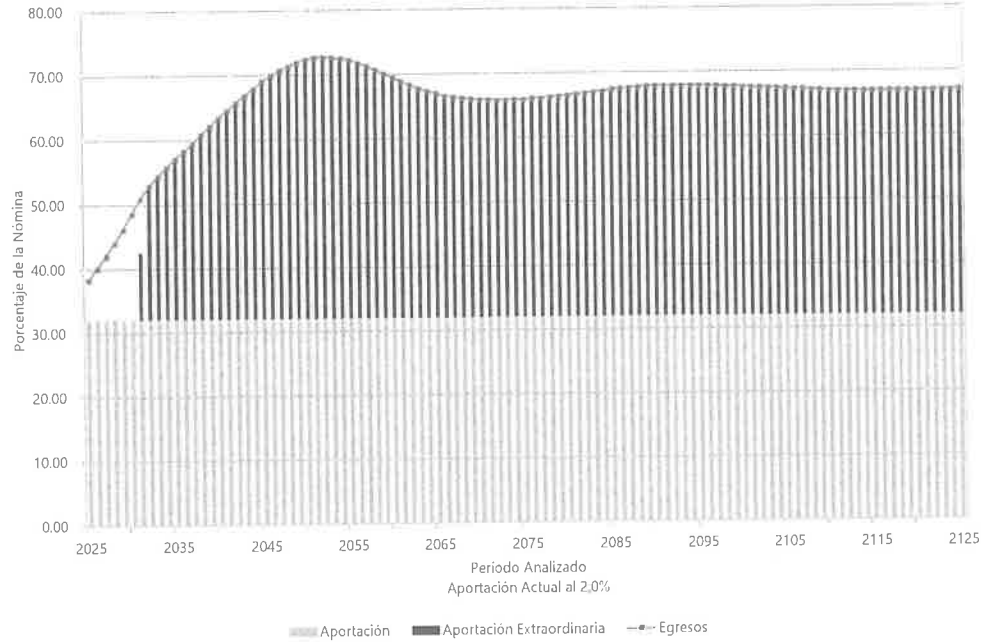
En la gráfica y cuadro que se muestran a continuación, se presenta el flujo esperado de egresos, ingresos y saldos que tendría el sistema, considerando la reserva total del Instituto, en caso de mantenerse las condiciones actuales del sistema:



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas
Comportamiento de los Egresos y Aportaciones Futuras
Personal Total



Fuente: Estudio Actuarial de la situación actual con corte al 31 de diciembre de 2024,
elaborado por el despacho Valuaciones Actuariales del Norte, S.C.

Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2024

Año	Egresos	Cuotas		Aportaciones			Saldos
		Activos	Pensionados	Patrón	Extraordinarias	Total	
2025	2,535.12	694.98	0.00	1,423.05	0.00	1,423.05	4,387.55
2026	2,666.12	697.97	0.00	1,429.18	0.00	1,429.18	3,930.97
2027	2,807.65	701.79	0.00	1,436.99	0.00	1,436.99	3,334.07
2028	2,957.11	705.34	0.00	1,444.27	0.00	1,444.27	2,585.22
2029	3,117.57	708.80	0.00	1,451.36	0.00	1,451.36	1,669.99
2030	3,294.23	712.09	0.00	1,458.09	0.00	1,458.09	568.16
2031	3,467.97	715.43	0.00	1,464.92	713.81	2,178.73	0.00
2032	3,617.55	718.75	0.00	1,471.73	1,427.07	2,898.80	0.00
2033	3,741.02	722.58	0.00	1,479.56	1,538.89	3,018.45	0.00
2034	3,856.66	726.39	0.00	1,487.37	1,642.90	3,130.27	0.00
2035	3,972.51	730.11	0.00	1,494.99	1,747.40	3,242.39	0.00
2040	4,502.08	745.10	0.00	1,525.68	2,231.29	3,756.97	0.00
2045	4,948.81	752.36	0.00	1,540.54	2,655.90	4,196.45	0.00
2050	5,197.45	753.11	0.00	1,542.08	2,902.27	4,444.34	0.00
2060	5,002.21	755.51	0.00	1,547.00	2,699.69	4,246.70	0.00
2070	4,761.06	758.03	0.00	1,552.17	2,450.86	4,003.03	0.00
2080	4,798.51	757.02	0.00	1,550.09	2,491.40	4,041.49	0.00
2090	4,888.51	755.87	0.00	1,547.74	2,584.90	4,132.64	0.00
2100	4,873.12	756.03	0.00	1,548.07	2,569.02	4,117.09	0.00
2110	4,833.30	756.41	0.00	1,548.85	2,528.03	4,076.88	0.00
2120	4,826.19	756.48	0.00	1,548.99	2,520.71	4,069.71	0.00
2125	4,833.42	756.40	0.00	1,548.82	2,528.19	4,077.02	0.00



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Como se puede observar, los sistemas que no están sustentados financieramente normalmente requieren de subsidios crecientes y al no ser aportaciones ordinarias dificulta al Estado hacer frente a esos compromisos, lo cual como ya se mencionó, pone en riesgo no sólo la seguridad social de las personas trabajadoras, sino las finanzas públicas estatales y por lo tanto su propia estabilidad laboral.

Al inicio de la administración actual se recibió el Instituto con una suficiencia financiera sobre reservas liquidas hasta el 2024, el cálculo se obtuvo de un Estudio Actuarial elaborado con información al cierre del año 2021, por lo tanto, después de esa fecha el Gobierno del Estado tendría que realizar aportaciones extraordinarias para poder cumplir con el pago de las pensiones.

Cuando un Instituto de esta naturaleza colapsa, los que más pierden son las personas trabajadoras e implica un alto riesgo para las finanzas estatales. Se convierte en un factor que puede dejar inoperante a la administración pública.

CIRCUNSTANCIAS QUE HAN AFECTADO LA VIABILIDAD FINANCIERA DEL INSTITUTO

Antes de 1984, no existía una Ley sobre la materia, ya que el Fondo de Pensiones funcionaba como un Departamento de Recursos Humanos y las cuotas y aportaciones eran el 3% a cargo del trabajador sobre su sueldo base y el 6% que le correspondía pagar al patrón.

En 1984 se expide la Ley de la UPYSSET, que estuvo vigente durante 31 años, en la cual las cuotas y aportaciones eran del 6% que correspondía pagar al trabajador y 10% que



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



aportaba el patrón, las pensiones se otorgaban sin requerir edad mínima de jubilación, con 25 años de cotización las mujeres y 30 años para los hombres.

Pago de conceptos por los que el Instituto no recibe aportación alguna y sí los paga en la nómina de pensionados, como son, aguinaldo (paga 90 días de pensión), canasta básica y becas.

La Falta de reformas desde la creación del fondo de pensiones, que comprende desde la Ley de la UPYSSET de 1984 a la Ley del Instituto del 2015, transcurriendo 31 años sin adecuaciones.

En 2015 entra en vigor la Ley del Instituto, que establecía por primera vez edades mínimas de jubilación, mujeres (60 años), hombres (62 años); se incrementaron las aportaciones progresivamente del 2015 al 2020, llegando a un total de 32% (Trabajador 10.5% y Patrón 21.5%).

Sin embargo en la reforma a la Ley del Instituto del 2015, no se logró establecer la edad mínima de jubilación en los 65 años para hombres y mujeres, tampoco el requisito de 30 años de cotización para mujeres ante el Fondo de Pensiones.

Asimismo, si se toman en cuenta las estadísticas emitidas por el INEGI, esto debido a que la esperanza de vida de las personas aumenta considerablemente, en dichas estadísticas se puede apreciar que en 1930 las personas vivían en promedio 34 años, 40 años después en el año de 1970 la esperanza de vida era de 61 años, en el año 2000 fue de 74 años, en el año 2024, de 75 años, y en el 2025, de 76 años, aunado al incremento notable en los últimos años del salario mínimo en un 235%, SMG 2018: \$ 88.36, SMG 2023: \$207.44,



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



2024: \$248.93, 2025: \$278.80, mismo que determina la cuota máxima de pensiones que paga el Instituto, lo que generó un aumento en el pago de las pensiones y el tope máximo en el 2024 a \$74,688.00, y en el 2025: \$83,640.00; así como los pagos de gratificación anual (aguinaldo 90 días), canasta básica y becas, prestaciones sobre las que nunca han aportado las personas trabajadoras y las Entidades Públicas que tienen la calidad de patrón, y que son parte de las prestaciones que se pagan a los pensionados y pensionistas, lo que ha afectado considerablemente la situación financiera del Instituto.

Para dar respuesta a esta problemática, la presente Iniciativa propone fijar los siguientes principios y criterios que orientaron las reformas propuestas:

a) Garantizar el pago de las pensiones actuales y futuras

Esta Iniciativa tiene como objetivo central, buscar garantizar el pago de las pensiones con el conocimiento de que este objetivo sólo podrá cumplirse dentro del marco de un sano financiamiento, soportado por las cuotas y aportaciones de las personas trabajadoras, así como, de las Entidades Públicas en las que laboran, en la forma que se detalla en el presente decreto.

b) El respeto a los derechos de los pensionistas y pensionados en curso de pago.

En ningún momento el régimen de seguridad social de los actuales **pensionistas** se ha modificado; este permanece inalterable y seguirá conduciéndose bajo los mismos términos que les dieron origen.

c) El respeto a los derechos adquiridos de las personas trabajadoras

Se respetarán los derechos adquiridos de todas las personas trabajadoras que a la fecha de entrada en vigor del decreto correspondiente hubiesen cumplido con los



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



requisitos señalados en la legislación vigente, como los años de cotización ante el fondo de pensiones o la edad para acceder a una pensión.

- d) El mantenimiento de las edades requeridas para acceder a las pensiones del personal activo al momento de la presentación de este proyecto.**

Se mantendrán los requisitos de edad y antigüedad que la ley actual dispone para el personal que estuviera activo a la fecha de la presentación de este proyecto.

- e) La gradualidad en las modificaciones para las personas trabajadoras activas.**

Las modificaciones que esta Iniciativa pretende imponer en el incremento de las cuotas y aportaciones, así como la integración de las prestaciones denominadas despesa o adquisición de víveres básicos, quinquenio y compensación o gratificación al sueldo regulador, se realizarán en forma gradual, para atemperar su efecto y hacer realizables paso a paso los objetivos de este nuevo ordenamiento.

Respetando lo anterior, a continuación se describen los principales cambios que se proponen al sistema actual de pensiones y prestaciones contingentes:

- **Ajuste al salario de cotización:**

La Ley que se propone reformar establece que el salario de cotización es únicamente el sueldo base. En esta Iniciativa se pretende modificar dicho salario de cotización para integrar las prestaciones denominadas despesa o adquisición de víveres básicos, quinquenio y compensación o gratificación, mismas que recibirá el trabajador al momento de obtener una pensión, lo anterior para tener congruencia entre las prestaciones que recibirá la persona trabajadora como pensionista y aquellas sobre las que cotiza. Las entidades patronales además aportarán sobre el



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



aguinaldo que reciban las personas trabajadoras afiliadas. Con esta disposición, en conjunto con el incremento en cuotas y aportaciones, se busca lograr que los ingresos mejoren la viabilidad financiera al sistema regulado en la Ley.

○ **Incremento en las cuotas y aportaciones para el fondo de pensiones:**

Con el fin de buscar garantizar el cumplimiento de las obligaciones del organismo con las personas trabajadoras en activo y pensionistas, resulta necesario ajustar las cuotas que la Entidad Pública le retiene de su salario y las aportaciones que le corresponden a las entidades que tienen la calidad de patrón para el fondo de pensiones, que actualmente es del 10.50% del salario base a cargo de las personas trabajadoras y del 21.50% del mismo salario para las entidades patronales; por ello, se plantea incluir gradualmente la cuota sobre las prestaciones que se integrarían al salario de cotización de las personas trabajadoras en activo iniciando en el 2%, incrementándose anualmente en un 2% durante 4 años y posteriormente un incremento del 0.50% para llegar al 10.50%; mientras que la aportación de las entidades patronales se propone iniciar en el 3% con incrementos anuales del 3% hasta llegar al 27% de dichas prestaciones, adicionalmente las entidades patronales aportarían el mismo porcentaje del aguinaldo que reciban las personas trabajadoras proveniente de la generación actualmente activa. Para las personas trabajadoras que ingresen a partir de la aprobación del decreto, es decir de nuevas generaciones, su cuota se establece en el 10.50% de su salario de cotización mientras que las entidades patronales enterarán el 27% del salario de cotización, así como, una aportación adicional del 27% del aguinaldo.

Lo anterior, encuentra su justificación en la necesidad de otorgar la fortaleza financiera que requiere el sistema de pensiones, para que sea un instrumento útil a



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



largo plazo y de esta forma el fondo de pensiones cumpla con los fines sociales que la Ley le encomienda.

- **Modificación al número de años a promediar para el salario regulador:**

La Ley que se propone reformar establece que para efectos de determinar el monto a recibir por pensión se considere el promedio ponderado, previa actualización mediante el Índice Nacional de Precios al Consumidor, de los salarios base de los últimos 4 años para los trabajadores que ingresaron hasta el 31 de diciembre del 2014 o de los últimos 5 años para aquellos que ingresaron a partir del 1 de enero de 2015. Al respecto la presente Iniciativa propone mantener los años a promediar de las personas trabajadoras en activo hasta el momento de la entrada en vigor del presente proyecto y, para las nuevas generaciones se plantea establecer los años a promediar en diez años, previa actualización con base en el índice nacional de precios al consumidor. Con esta disposición se pretende evitar abusos que podrían generarse en la última etapa de la vida laboral del trabajador, accediendo a salarios más elevados para llevarse un monto mayor de pensión sin haber cotizado en ese nivel salarial.

- **Ajuste en los requisitos y montos para acceder a las pensiones por jubilación, retiro por edad avanzada y tiempo de servicios, pensión anticipada, invalidez, incapacidad así como por fallecimiento.**

En la legislación vigente para el personal con ingreso a partir del 1 de enero de 2015, la edad requerida para acceder a esta pensión por jubilación es de 62 años de edad y al menos 30 años de servicio en el caso de los hombres; o 60 años de edad y al menos 25 años de servicio en el caso de las mujeres cuyo monto asciende al 100% del salario regulador integrado únicamente por el salario base; 62 o 60



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



años de edad y al menos 15 años de cotizaciones ante el fondo de pensiones para acceder a la pensión de retiro por edad avanzada y tiempo de servicios, cuyo monto va desde el 50% al 100% del sueldo regulador dependiendo de la antigüedad cotizada y considerando únicamente el salario base. En esta Iniciativa se propone, que para las nuevas generaciones de personas trabajadoras la edad requerida para acceder a la pensión por jubilación, así como, para la edad requerida para la pensión por edad y tiempo de servicio, sea de 65 años manteniendo la antigüedad requerida actualmente; el porcentaje a recibir será el 90% del salario regulador; mientras que para el caso de la pensión de retiro por edad avanzada y tiempo de servicios, las condiciones propuestas son cumplir con la edad de 65 años contando con al menos 15 años de antigüedad, esta pensión otorgaría un beneficio que dependerá de los años de cotización al momento del retiro de la persona trabajadora que va desde el 45% al 90% del salario regulador. En el caso de la pensión anticipada se propone que el beneficio sea del 36% al 45% del salario regulador en función de los años de cotización al momento del retiro del trabajador. Por otro lado, las pensiones por invalidez y fallecimiento por causas ajenas al trabajo, el beneficio propuesto es del 45% al 90% del salario regulador dependiendo de la antigüedad cotizada, mientras que para las pensiones por incapacidad y fallecimiento por riesgos de trabajo será del 90% del salario regulador.

Con esta disposición se pretende que la edad de retiro de las nuevas generaciones coincida con la requerida en las Instituciones nacionales de seguridad social, mientras que el ajuste al monto lo compensará la integración de las prestaciones denominadas despesa o adquisición de víveres básicos, quinquenio y compensación o gratificación.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



- Integración de prestaciones a las pensiones de las personas trabajadoras actuales y de nuevas generaciones.

La Ley que se propone reformar establece que el salario regualdor se calcule únicamente con el salario base de las personas trabajadoras. En esta Iniciativa se propone integrar, de manera gradual, las prestaciones de despensa o adquisición de víveres básicos, quinquenio y compensación o gratificación.

Es importante resaltar, que el fondo de pensiones regulado en esta propuesta se define como “Los recursos económicos solidarios que se constituyen con las cuotas y aportaciones que se enteran al Instituto por este concepto, así como cualquier otro recurso en efectivo o en especie que se integre, invierta y administre para garantizar el pago de pensiones” ya que el sistema de seguridad social regulado en la presente Iniciativa es de “Beneficio Definido”, el cual se caracteriza por ser aquel que tanto personas trabajadoras como las entidades patronales contribuyen a una “bolsa global y solidaria” que sirve para financiar las prestaciones de sus derechohabientes. En otras palabras, el financiamiento del sistema es resultado de una solidaridad colectiva en donde, si las personas trabajadoras cumplen con todos los supuestos legales para obtener los beneficios estipulados en su respectiva ley, sólo en ese supuesto generará derecho a recibir dichos beneficios; lo anterior, no implica en ningún momento pertenencia de los recursos del fondo global, por lo que no adquieren derecho alguno sobre éstos, ya que dichos recursos son precisamente para otorgar los beneficios regulados.

En síntesis, estas son las propuestas más destacadas que se pretenden implementar, con ellas se sientan las bases para acceder a un sistema moderno y acorde con la realidad, no obstante, con la condición de procurar un proceso continuo de revisión y actualización de

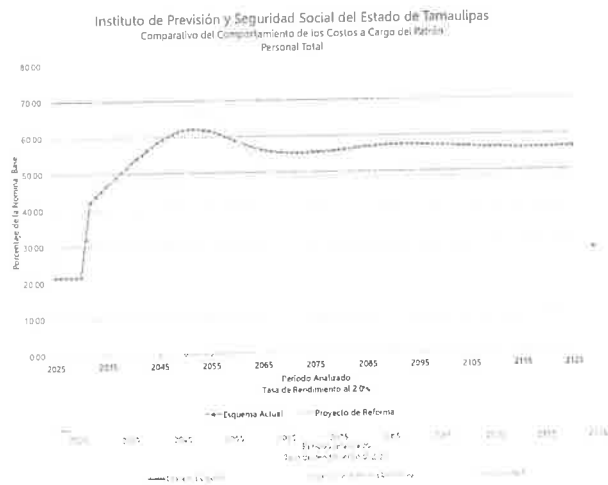


**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**

sus preceptos, para lograr niveles de protección óptimos y cobertura en beneficio de los derechohabientes y de sus familias.



De acuerdo con los resultados del estudio actuarial realizado para cuantificar el impacto económico que tendría la presente propuesta en las finanzas del Gobierno del Estado, el realizar esta reforma implica un incremento en el gasto del gobierno en el corto plazo mayor al que hubiera tenido en caso de que no se realizaran las modificaciones propuestas. No obstante, en el mediano y largo plazo, dicho gasto esperado es consistentemente menor, logrando una disminución a valor presente, considerando una tasa real de rendimiento del 2.0% real anual, cerca de 13,800 millones de pesos, ésto se muestra en el cuadro y grafica siguiente:



Fuente: Estudio Actuarial del proyecto de reforma con corte al 31 de diciembre de 2024, elaborado por el despacho Valuaciones Actuariales del Norte, S.C.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de
Tamaulipas

Comparativo de los costos a cargo del Patrón

Personal TOTAL

Tasa de rendimiento del 2.00%

Año	Esquema Vigente	Proyecto de Reforma Definitivo	
	Costo Patrón	Costo Patrón	Diferencias
2025	1,423,053,941.52	1,578,804,415.35	155,750,473.83
2026	1,429,182,783.83	1,810,418,094.17	381,235,310.33
2027	1,436,992,604.92	2,027,647,700.44	590,655,095.52
2028	1,444,273,508.68	2,231,227,087.97	786,953,579.29
2029	1,451,360,607.56	2,420,355,607.93	968,995,000.37
2030	1,458,092,076.89	2,595,572,133.02	1,137,480,056.13
2031	2,178,728,102.94	2,762,186,851.60	583,458,748.66
2032	2,898,800,021.38	3,034,890,881.18	136,090,859.80
2033	3,018,446,255.01	3,306,851,737.08	288,405,482.07
2034	3,130,268,277.31	3,323,465,960.24	193,197,682.93
2035	3,242,393,194.44	3,339,951,951.70	97,558,757.26
2040	3,756,973,969.12	3,407,676,573.02	(349,297,396.10)
2045	4,196,448,064.85	3,443,610,088.26	(752,837,976.59)
2050	4,444,344,580.53	3,453,490,307.17	(990,854,273.36)
2055	4,432,682,617.45	4,746,224,577.52	313,541,960.07
2060	4,246,699,057.82	4,297,881,538.81	51,182,480.98
2065	4,072,949,662.55	3,767,951,386.01	(304,998,276.54)
2070	4,003,027,951.50	3,533,404,371.72	(469,623,579.78)
2075	4,002,307,815.65	3,530,386,532.78	(471,921,282.87)
2080	4,041,491,763.47	3,523,616,687.84	(517,875,075.63)
2085	4,097,934,849.06	3,517,041,204.45	(580,893,644.61)
2090	4,132,638,386.47	3,512,669,455.64	(619,968,930.83)
2095	4,132,681,779.84	3,511,588,010.99	(621,093,768.85)
2100	4,117,091,623.93	3,512,032,360.49	(605,059,263.44)
2105	4,096,600,691.17	3,513,273,495.54	(583,327,195.64)
2110	4,076,881,031.80	3,515,083,092.99	(561,797,938.81)
2115	4,067,330,751.75	3,516,445,750.69	(550,885,001.07)
2120	4,069,705,907.30	3,516,795,086.14	(552,910,821.16)
2125	4,077,015,405.08	3,516,521,578.55	(560,493,826.53)

Fuente: Estudio Actuarial del proyecto de reforma con corte al 31 de diciembre de 2024,
elaborado por el despacho Valuaciones Actariales del Norte, S.C.

Este proyecto de Inicativa contempla artículos transitorios que respetan los derechos adquiridos de los pensionistas y de aquellas personas trabajadoras inscritas como



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



derechohabientes del Instituto, que a la fecha de la aprobación del decreto respectivo hubieran cumplido con los requisitos para acceder a una pensión, así como los necesarios para mantener sin cambio los requisitos y porcentajes de las pensiones establecidas para las personas trabajadoras en activo al momento de presentación de este proyecto.

No se omite mencionar que la presente Iniciativa es resultado de una amplia consulta con los diversos actores involucrados, como son, los Sindicatos de las personas trabajadoras, representantes patronales y demás Entes que serán sujetos de esta Ley.

Justificado lo anterior y sobre la base del interés social, someto a la consideración de esta Asamblea Legislativa, para su estudio, dictamen y aprobación en su caso, la siguiente Iniciativa con Proyecto de:

DECRETO MEDIANTE EL CUAL SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS.

ARTÍCULO ÚNICO. Se reforman los artículos 1, numerales 2 y 3; 2, fracciones II, IV y V; 3, único párrafo, fracción III, incisos c) y d); 4, numeral 1, fracciones II, IV y V; 5, fracciones I, III, IV, V, VI, VII, IX, incisos b) y d), X, XI, XVI, XVIII, XXII, XXIII, XXV, XXVI y XXXIII; 6, numerales 2 y 5; 9, fracciones I, II, III, IV y VII; 10, numerales 1, 2, 3, 4, 6 y 7; 11, numerales 1, 2 y 4; 13, numerales 3 y 4; 14; 15; 16; 18, numeral 1; 19, numeral 2; 20, numerales 2, 3, 5, 6 y 7; 21, numerales 1 y 3; 22, numeral 2; 25; 26; 27, numeral 1; 31; 32; 33, numeral 5; 34; 35; 38; 41, numerales 1, 2 y 4; 45, numeral 2; 46; 48, numeral 2; 49, numeral 1; 50, fracción V; 51; 52, numerales 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 9; 53, numeral 1; 54, numerales 1, 2 y 4; 55; 56; 57; 58; 59; 62; 63; 64; 65; 66; 67; 68, numeral 1, fracción II; 69 fracciones I, II, III, IV y V; 70, numeral 1; 72, numeral 1, fracciones I y II; 73, numeral 1; 75 numeral 1 fracciones I



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



y II y numeral 2; 76; 77, numeral 1; 80, numeral 2; 81; 82; 84; 85; 86; 87; 89; 90; 91; 93; 94, numerales 1, 3 y 4; 95, numeral 1; 98, numeral 1; 100; 101, numeral 1; 103; 104; 105, numeral 1; 106, fracciones I y II; 112, numeral 3; 114; 118, numerales 1 y 2; 119, fracción VIII; 124, numeral 1, fracción II; 125, fracciones I, II y III; 150, numeral 6; 155; 156; 158; 160, numeral 2; 162; 163, numeral 2; 164; y 165; se adicionan el inciso e) a la fracción III, y los párrafos segundo, tercero y cuarto del artículo 3; la fracción II Bis, un segundo párrafo al inciso a) de la fracción IX, y la fracción XXIII Bis al artículo 5; un segundo párrafo a la fracción III del artículo 9; un segundo párrafo al artículo 12; un segundo párrafo al artículo 15; un segundo y tercer párrafo al numeral 1 del artículo 49; el numeral 4 al artículo 77; el numeral 3 al artículo 90; y el numeral 4 al artículo 112; y se derogan el inciso b) de la fracción III del artículo 3; la fracción XXVIII del artículo 5; el numeral 3 del artículo 41, de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, para quedar como sigue:

ARTÍCULO 1.

1. La...

2. Su objetivo es normar la previsión y el otorgamiento de los servicios de seguridad social presentes y futuros a los trabajadores de los Poderes del Estado, incluidos en el Poder Ejecutivo los correspondientes a la administración centralizada y la paraestatal.

3. Los organismos autónomos en términos de la Constitución Política del Estado, podrán incorporar a sus trabajadores al régimen de seguridad social de esta ley, mediante la suscripción del instrumento idóneo que comprenda los compromisos específicos de incorporación.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO

4. y 5. ...



ARTÍCULO 2.

La...

I.- ...

II.- Los trabajadores de los Poderes del Estado de Tamaulipas, **que se encuentren inscritos ante el Instituto por alguna Entidad Pública**, conforme a la fracción anterior, **con excepción de los trabajadores por honorarios;**

III.-...

IV.- Los familiares dependientes económicos de los trabajadores o pensionistas, cuya calidad sea reconocida por el Instituto; y

V.- Trabajadores al servicio de los organismos dotados de autonomía conforme a la Constitución Política del Estado **que se encuentren inscritos ante el Instituto.**

ARTÍCULO 3.

La seguridad social de trabajadores **que se encuentren inscritos ante el Instituto por alguna Entidad Pública** comprende las siguientes pensiones y seguros; prestaciones y servicios:

I.- y II.- ...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**

III.- Servicios:

a)....

b). Se deroga.

c). Servicios de integración a pensionistas;

d). Servicio de administración de fondos de ahorro y préstamos; y

e). Servicios de Centros de Atención Infantil a hijos de madres trabajadoras, correspondiéndole únicamente al Instituto, la gestión y administración de los recursos financieros y materiales obtenidos a través del Gobierno del Estado y las cuotas de recuperación.

Es independiente del Instituto el personal que labora en los Centros de Atención Infantil perteneciente a la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado, siendo responsabilidad de la misma la aplicación de la normatividad que corresponde a las funciones de educación inicial y educación preescolar, en la atención que en dichos Centros se brinda.

En ningún caso se proporcionará la seguridad social de manera parcial, por lo que la Entidad Pública que se afilie al Instituto para el otorgamiento de las prestaciones de seguridad social a sus trabajadores, sin excepción alguna deberán de retener y enterar al Instituto en tiempo y forma las cuotas y aportaciones para el Fondo de Pensiones, las cuotas y aportaciones por concepto de seguro de retiro y las de servicio médico que resulten procedentes o cualquier otro pago que se derive de las prestaciones de





GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



seguridad social, con sus respectivos intereses moratorios cuando estos se hayan generado en términos del artículo 18 de la presente Ley.

Cuando las cuotas y aportaciones que por concepto de seguridad social deba retener y enterar la Entidad Pública ante el Instituto y éstas no hayan sido cubiertas por la Entidad Pública responsable, no se podrá exigir al Instituto el cumplimiento o el pago de las prestaciones que otorga el Instituto, puesto que la obligación a cargo del Instituto, se genera a partir del momento en que se cumple con la obligación de la Entidad Pública de la inscripción del trabajador y del pago de cuotas y aportaciones de manera integral por concepto de seguridad social; por lo que en el supuesto de incumplimiento de inscripción y pago ante el Instituto, la obligación se deberá de hacer exigible a la Entidad Pública a la que se encuentre adscrito el trabajador, quien será responsable ante la omisión del otorgamiento de la seguridad social al trabajador, a menos que previo a ello, se cumpla de manera integral con el pago de las cuotas y aportaciones correspondientes a la seguridad social con sus respectivos intereses moratorios, lo que permitirá garantizar la seguridad social a partir de que se cumpla con el pago correspondiente.

ARTÍCULO 4.

1. La seguridad social establecida en la presente Ley para los trabajadores del Estado, se encuentra basada en los siguientes principios:

I.- ...

II.- Solidaridad: Significa que el poder público y todos los trabajadores, éstos conforme a sus ingresos, contribuyan al financiamiento del régimen de seguridad social previsto en esta Ley;



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO

III.- ...



IV.- Universalidad: Significa que la seguridad social de los trabajadores del Estado se establece para su protección frente a los riesgos de la falta de ingresos, como integrantes de esa colectividad social;

V.- Participación de los trabajadores: Significa su participación a través de representantes, en el funcionamiento del sistema de seguridad social;

VI.- a la XII.- ...

2. Los...

ARTÍCULO 5.

Para...

I.-Aportaciones: Los recursos que se generen a favor del Instituto, en cumplimiento de las disposiciones de la presente Ley, a cargo de las entidades públicas con base en los conceptos de salario **de cotización**;

II.- ...

II Bis.- Capital Constitutivo: Al valor presente actuarial de las erogaciones adicionales que por conceptos de pensiones y prestaciones de seguridad social se espera que reciba el trabajador por parte del Fondo de Pensiones por el hecho de reconocerle aquella;



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



III.- Comité de Inversiones: los trabajadores a quienes la presente ley les encomienda la administración de las inversiones de los recursos del Instituto;

IV.- Comité Técnico de Pensiones: los trabajadores del Instituto designados por la presente ley, que tienen encomendada la facultad de conceder, negar, suspender, modificar o revocar provisionalmente las pensiones, hasta en tanto lo autorice la Junta de Gobierno;

V.- Cuotas: los recursos a cargo del trabajador, calculadas sobre los conceptos de salario de cotización, que los responsables de las nóminas de la Entidad Pública deberán retener a favor del Instituto, en cumplimiento a las disposiciones de la presente ley;

VI.- Derechohabiente: el trabajador que haya sido inscrito ante el Instituto por alguna Entidad Pública y siempre que se hayan enterado las cuotas y aportaciones correspondientes y sus familiares derechohabientes, cuya calidad les sea reconocida por el Instituto, así como, sus pensionados y pensionistas;

VII.- Descuentos: las deducciones a las percepciones de los trabajadores, pensionistas o pensionados con motivo de las obligaciones contraídas por éstos, las cuales deberán aplicarse a través de la nómina de pago;

VIII.- ...

IX.- Familiares derechohabientes: los beneficiarios de las pensiones que otorga el Instituto en el orden siguiente:

a). La...



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



No se considerarán estudiantes aquellos inscritos en cursos de inglés o idiomas, **belleza**, **mecánica**, **carpintería**, **música**, entre otros oficios, salvo que los mismos sean licenciaturas o ingenierías que traigan consigo la obtención de un grado académico o título profesional;

b). A falta de la cónyuge, la concubina, siempre que hubiese tenido hijos con ella el trabajador o pensionista, o vivido en su compañía por lo menos **diez años de su vida laboral** que le generó el derecho a la pensión, antes de su fallecimiento y ambos hayan estado libres de matrimonio;

c). ...

d). A falta de cónyuge, hijos, concubina o concubinario, la pensión por muerte se entregará a los ascendientes en primer grado, en forma conjunta o separadamente en caso de que hubiesen dependido económicamente del trabajador o pensionista, durante los **cinco** años anteriores a su muerte.

La...

En...

X.- Fondo de Pensiones : Los recursos económicos solidarios que se constituyen con las cuotas y aportaciones que se enteran al Instituto por este concepto, así como cualquier otro recurso en efectivo o en especie que se integre, invierta y administre para garantizar el pago de pensiones;



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



XI.- Fondo de Seguro de Retiro: **los recursos económicos solidarios que se constituyen** con los recursos en efectivo que se enteran al Instituto por este concepto, tanto por las entidades públicas, como por los trabajadores, mediante retención en nómina;

XII.- al XV.- ...

XVI.- Órgano de Vigilancia: la persona designada como Comisaria o Comisario por la **Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno**, quien evaluará el desempeño general y por funciones del Instituto;

XVII.-...

XVIII.- Pensión garantizada: el pago mensual que asegura el régimen de la presente Ley a quienes reúnan los requisitos para obtener una pensión;

XIX.- a la XXI.- ...

XXII.- Régimen de Seguridad Social: la protección basada en un pacto intergeneracional solidario para proporcionar a sus miembros **inscritos ante el Instituto**, ante la eventualidad de enfermedades laborales, accidentes de trabajo, enfermedades no laborales, invalidez, vejez o muerte, los derechos derivados de su participación en el sistema de seguridad social previsto en esta ley, para hacer frente a las contingencias económicas y sociales, **previo pago de las cuotas y aportaciones de seguridad social correspondientes;**



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



XXIII.- Salario base: el que corresponde a cada puesto conforme al tabulador de los trabajadores de las Entidades Públicas, sin que a éste se le puedan adicionar los pagos hechos en efectivo por cuota, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo;

XXIII Bis.- Salario de Cotización: el que se integra con sueldo base, canasta básica o adquisición de víveres básicos o despensa, quinquenio y compensación o gratificación y la compensación provisional compactable que se integra al trabajador excluyendo cualquier otra prestación que se reciba por su trabajo. Dicho salario de cotización no podrá ser inferior a un salario mínimo vigente (con excepción del personal de educación que labore por horas, quien generará derecho únicamente sobre el monto que aporte, sin que proceda el pago de la pensión garantizada atendiendo a la naturaleza de su contratación); así mismo, tampoco podrá ser superior a 10 salarios mínimos generales vigentes en la capital del Estado;

XXIV.- ...

XXV.- Salario regulador: El promedio de **los salarios de cotización del trabajador** de los últimos diez años inmediatos anteriores a la fecha de su baja, previa actualización con base en el Índice Nacional de Precios al Consumidor;

XXVI.- Salario integrado: El que corresponde a cada puesto conforme al tabulador, más los pagos hechos en efectivo por cuota, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo;



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



XXVII.- ...

XXVIII.- Se deroga.

XXIX.- a la XXXII.- ...

XXXIII.- Trabajadores de la generación en transición: son los trabajadores que iniciaron cotizaciones con fecha anterior al 1 de enero de 2026, mismos que se dividirán en:

I. Trabajador en transición de primera generación: cuando su fecha de inicio de cotización hubiese sido hasta el 31 de diciembre del año 2014.

II. Trabajador en transición de segunda generación: cuando su fecha de inicio de cotización hubiese sido a partir del 1 de enero de 2015, y hasta el 31 de diciembre de 2025.

ARTÍCULO 6.

1. El...

2. El expediente contendrá todo lo relativo a vigencia de derechos, situación jurídica, así como otros conceptos que se definan en la presente Ley y, en sí, todo lo relativo al historial del trabajador ante el Instituto.

3. y 4. ...

5. La Entidad Pública, el trabajador y el pensionista deberán mantener al día su expediente y el de sus familiares derechohabientes, así como el pensionado, debiendo entregar la información o documento que el Instituto les requiera.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO 9.

Las...

I.- Proporcionar al Instituto la documentación que acredite su personalidad jurídica, para que éste determine la procedencia de la afiliación del trabajador y una vez autorizada ésta, mediante la expedición del documento idóneo, se le otorgue una identificación de afiliación, misma que deberá de exhibir en toda gestión de servicio;

II.- Registrar e inscribir a sus trabajadores en el Instituto, comunicar sus altas, bajas, licencias y las modificaciones de su salario, dentro de los cinco días hábiles siguientes a que se presenten, conforme a las disposiciones de esta Ley. Una vez cumplido lo anterior, **y enteradas las cuotas y aportaciones correspondientes a la seguridad social**, se le reconocerá a sus trabajadores como derechohabientes del Instituto;

III.- Calcular y determinar las aportaciones a su cargo y las cuotas de sus trabajadores, y enterarlas al Instituto, en los términos de la presente Ley y el documento idóneo que para tal efecto se firme con la Entidad Pública;

Cuando haya omisión en la inscripción y pago de cuotas en los términos establecidos en la presente Ley, a favor de algún trabajador por la Entidad Pública que tiene la calidad de patrón, el único facultado para cuantificar el monto del adeudo con sus respectivos intereses moratorios será el Instituto.

IV.- Efectuar los descuentos a sus trabajadores para el pago de sus cuotas y de las prestaciones y servicios de los que son beneficiarios, enterándolas al Instituto en los



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



términos de la presente ley, **previa validación de la nómina, que realicen los responsables de su elaboración en cada Entidad Pública afiliada al Instituto, quien, además tiene la obligación a su cargo de que las retenciones y enteros estén calculados de manera correcta y completa en términos de la presente Ley;**

V.- y VI.- ...

VII.- Dar aviso al Instituto dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha del conocimiento de un eventual riesgo de trabajo, que pueda derivar en el otorgamiento de una pensión o indemnización de sus trabajadores, mediante el envío del acta administrativa correspondiente; y

VIII.- ...

ARTÍCULO 10.

1. El seguro por causa de muerte y la ayuda para gastos funerarios, serán cubiertos por la Entidad Pública correspondiente **que tenía la calidad de patrón del trabajador.** Los montos se determinarán mediante **pliegos petitorios de** las instancias sindicales de los trabajadores o pensionistas, **autorizados por el Ejecutivo del Estado,** los cuales no podrán **exceder del** equivalente a diez veces el salario mínimo vigente en la capital del estado, elevado al mes, correspondiendo al Instituto únicamente realizar los trámites necesarios ante la unidad responsable de dicho pago. Tratándose de las Entidades Públicas, éstas estarán obligadas a acatar el monto que para tal efecto se establezca; en todo caso, el Poder Ejecutivo podrá realizar las erogaciones para cubrir el seguro por causa de muerte y la ayuda para gastos funerarios, realizándose con cargo a las partidas presupuestales de la Entidad Pública obligada.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



2. El Instituto creará el Fondo del Seguro de Retiro, mismo que se constituirá con los pagos que efectúen quincenalmente tanto las Entidades Públicas, como los trabajadores, mediante retención en nómina, por lo que en ningún caso procederá la devolución de dichas cuotas y aportaciones, ya que una vez ingresadas pasarán a formar parte del patrimonio.
3. El seguro de retiro será cubierto por el Instituto con cargo al Fondo **del seguro de retiro** y procederá sólo cuando el trabajador obtenga una pensión de las contempladas por la presente ley. El monto será fijado por el Poder Ejecutivo del Estado y las Entidades Públicas conforme al porcentaje de la pensión otorgada, previo estudio de factibilidad financiera realizado por el Instituto.
4. Tratándose del seguro por causa de muerte o ayuda para gastos funerarios, el Instituto únicamente entregará una contraseña, mediante la cual el beneficiario podrá hacer efectiva la prestación correspondiente, misma que será pagada por la Entidad Pública a la que se encuentre adscrito el trabajador.
5. ...
6. Tratándose de la ayuda para gastos funerarios, se pagará **hasta cuatro meses de salario base o el valor de la factura, lo que represente menor costo para el Instituto**, a la persona que acredite haber cubierto mediante la factura original con los requisitos fiscales, los servicios funerarios efectuados por la defunción del trabajador o pensionista, siempre que reúna los requisitos señalados por el Instituto.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



7. En los casos de ausencia del trabajador o pensionista, para el pago de seguro por causa de muerte y ayuda para gastos funerarios, las prestaciones procederán mediante la declaratoria de la muerte del derecho habiente emitida por autoridad competente, que le permita obtener al interesado el acta de defunción.

ARTÍCULO 11.

1. Los trabajadores en activo y los pensionistas deberán formular cédula testamentaria ante el Instituto, en la que harán el nombramiento de beneficiarios del seguro por causa de muerte, mismos que podrán ser sustituidos en cualquier tiempo, debiendo atenderse a los nombrados en la última fecha.

2. Cuando el trabajador o el pensionista, no establezcan el porcentaje que le correspondería a cada beneficiario sobre el seguro por causa de muerte, la cantidad total a la que tengan derecho los beneficiarios se dividirá por partes iguales.

3. ...

4. Cuando un trabajador o pensionista no realice la designación de sus beneficiarios sobre el seguro por causa de muerte, los interesados que se sientan con derecho sobre dicha prestación, deberán acudir ante el órgano jurisdiccional competente, para que resuelva lo conducente.

ARTÍCULO 12.

1. En...



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



2. No se considerarán estudiantes aquellos inscritos en cursos de inglés o idiomas, belleza mecánica, carpintería, música, entre otros oficios, salvo que los mismos sean licenciaturas o ingenierías que traigan consigo la obtención de un grado académico o título profesional.

ARTÍCULO 13.

1. y 2. ...

3. Las cuotas realizadas por los trabajadores afiliados al Instituto son inembargables, y sólo éste tendrá derecho a adjudicárselas en forma definitiva, a efecto de resarcir alguna obligación contraída y no cubierta por el trabajador ante el propio Instituto. Al efecto, no ameritará más formalidad que la notificación que se realice mediante correo electrónico proporcionado o por correo certificado al último domicilio registrado ante el Instituto.

4. En ningún caso procederá la devolución de dichas cuotas y aportaciones al fondo de pensiones, ya que una vez ingresadas pasarán a formar parte del patrimonio **de dicho Fondo.**

ARTÍCULO 14.

Tienen el carácter de obligatorias las cuotas a cargo de los sujetos a que se refiere la fracción II del artículo 2 de la presente ley y, en su caso, los sujetos previstos en la fracción V de dicho artículo. Las áreas responsables de procesar las nóminas tienen la obligación de realizar los descuentos a sus trabajadores para el pago de sus cuotas y de las prestaciones y servicios de los que son beneficiarios, enterándolas al Instituto en los términos de la presente ley, las cuales no podrán utilizarse para otros fines, salvo para realizar los pagos de los conceptos que fueron retenidos.



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 15.**



Las aportaciones al **Fondo de Pensiones** a cargo de las Entidades Públicas son equivalentes al **27% del salario de cotización** de sus trabajadores.

Adicionalmente, las Entidades Públicas aportarán el **27% del aguinaldo** que reciban sus trabajadores.

ARTÍCULO 16.

Las cuotas al **Fondo de Pensiones** a cargo del trabajador son equivalentes al **10.5%** sobre su salario **de cotización**.

ARTÍCULO 18.

1. Todo adeudo por incumplimiento en el pago de cuotas y aportaciones ordinarias o extraordinarias al Fondo de Pensiones, o por deducciones de préstamos, servicio médico, seguro de retiro y demás prestaciones que otorga el Instituto o que resulte de cualquier otro concepto y que no se cubran en los términos establecidos en la presente Ley o disposiciones que deriven de ésta, causarán intereses moratorios a favor del Instituto a razón del 50% superior a la tasa pactada o, en caso que no existiera pacto al respecto, del 50% superior a la Tasa de Interés Interbancaria de Equilibrio (TIIE) a 28 días o si ésta no se diera a conocer por parte del Banco de México, se tomará la tasa de CETES al mismo plazo.

2. ...

ARTÍCULO 19.

1. El...



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



2. Tratándose de multiplicidad de empleos en el mismo periodo, sólo se considerará el empleo de mayor antigüedad durante el cual haya tenido o tenga el interesado el carácter de trabajador, si fuera el caso de que se desempeñará en más de un empleo público regulado en la presente Ley, siempre que se cumpla con el supuesto establecido en el párrafo anterior.

ARTÍCULO 20.

1. Para...

I.- a la III.- ...

IV.- Se deroga.

2. Tratándose de separación por licencia concedida sin goce de sueldo, los trabajadores durante el lapso de dicha licencia podrán computar la antigüedad ante el Fondo de Pensiones, atendiendo lo dispuesto en el punto 8 del presente artículo.

3. El trabajador que sea dado de baja del servicio, tiene derecho a continuar voluntariamente en el régimen de pensiones y jubilaciones **hasta por un periodo de tres años contados a partir de la fecha de su baja**, para que en el momento que cumpla los requisitos establecidos en la presente Ley, acceda a alguna de las pensiones de invalidez total y permanente por causas ajenas al trabajo, anticipada, jubilación y por fallecimiento por causas ajenas al trabajo, debiendo quedar inscrito con el promedio del salario base del último año cotizado, que se incrementará anualmente en el mismo porcentaje del salario mínimo. Este derecho podrá ser ejercido a más tardar dentro de los primeros 180 días naturales posteriores a la baja.



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



4. ...

5. En el caso de las bajas referidas en el párrafo 3 de este artículo, el período de tres años podrá comprender uno o varios lapsos, cuando el trabajador hubiere reingresado, en el entendido que, para continuar voluntariamente en el régimen de seguridad social, el pago de cuotas y aportaciones no podrá exceder por ningún motivo de dicho periodo.

6. En los supuestos de los párrafos 2 y 3 del presente artículo, las cuotas y aportaciones deberán pagarse en forma ininterrumpida, por lo que en el momento en que se omita enterar dos pagos en tiempo y forma, el trabajador no podrá continuar efectuando los pagos voluntarios al Fondo de Pensiones y del Seguro de Retiro.

7. En el supuesto previsto en la fracción III del párrafo 1 de este artículo, al efectuar la liquidación por sueldos dejados de percibir, o por salarios vencidos, las Entidades Públicas deberán retener al trabajador las cuotas al Fondo de Pensiones y al Fondo de Seguro de Retiro que no fueron retenidas en tiempo y forma, y enterarlas al Instituto conjuntamente con las aportaciones que le correspondan a la Entidad, para que surta sus efectos. Este entero deberá efectuarse en los términos previstos por los artículos 18 y 21 de la presente Ley.

8. ...

ARTÍCULO 21.

1. Los Directores de Administración o los titulares de las funciones inherentes a la conformación, validación y pago, en su caso, de la nómina de las Entidades Públicas



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



afiliadas al Instituto, están obligados a efectuar quincenalmente en cada pago de nómina, el entero de las cuotas, aportaciones y los descuentos correspondientes a sus trabajadores por las prestaciones y servicios que les otorga el Instituto y a enterarlos los días 15 y último día de cada mes, **previa validación de la nómina, que realicen los responsables de su elaboración en cada Entidad Pública afiliada al Instituto, quien además, tiene la obligación a su cargo de que las retenciones y enteros estén calculados de manera correcta y completa en términos de la presente Ley**, según corresponda o, a más tardar, dentro de cinco días hábiles posteriores a dicha fecha y a remitirle la información de dichos descuentos al Instituto. La omisión a esta obligación causará responsabilidad civil, penal o administrativa **a cargo de la Entidad Pública afiliada al Instituto, que omita dar cumplimiento en los términos antes indicados.**

2. ...

3. Independientemente del pago antes citado, la Entidad Pública está obligada a enviar al Instituto los días 15 y último día de cada mes, la información de los sueldos y salarios, las cuotas, aportaciones y descuentos aplicados a sus trabajadores, referentes a su última nómina, por escrito y electrónicamente, mediante el módulo de captura de nómina previamente instalado por el Instituto o cualquier otro medio acordado, con acuse de entrega debidamente firmado por los Directores de Administración o los titulares de las funciones inherentes a la conformación, validación y, en su caso, pago de la nómina, para que el Instituto tenga conocimiento del status que presenta cada derechohabiente en materia de seguridad social.

4. ...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 22.**



1. ...

2. Cuando las Entidades Públicas no enteren las cuotas, aportaciones o descuentos al Instituto dentro del plazo y términos establecidos, deberán cubrir a partir de la fecha en que éstas se hicieren exigibles, las cantidades omitidas más los intereses que les hubieren correspondido, de acuerdo a lo previsto en el artículo 18 de la presente Ley. **Cuando la omisión exceda de un año, el Instituto deberá cuantificar el capital constitutivo correspondiente y tendría el derecho de exigirlo a la Entidad Pública.**

3. al 6. ...

ARTÍCULO 25.

Las cuotas y aportaciones de los trabajadores, pensionistas y pensionados sujetos de este ordenamiento, serán administradas por el Instituto en favor de la totalidad de sus derechohabientes, en los términos de la presente Ley.

ARTÍCULO 26.

El derecho a la pensión por riesgos de trabajo, pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo, pensión por fallecimiento, pensión por jubilación, pensión anticipada, pensión de retiro por edad avanzada y tiempo de servicios y pensión garantizada, se origina cuando el trabajador o sus familiares derechohabientes soliciten la pensión y se encuentren en los supuestos consignados en la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas y satisfagan los requisitos que la misma señala.

ARTÍCULO 27.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



1. Los pensionistas y pensionados serán sujetos de una revisión de sobrevivencia de manera programada **una vez** al año, en las oficinas del Instituto, pudiendo llevarla a cabo en otros lugares, **o a través de los medios o modalidades autorizados por el Comité Técnico de Pensiones.**

2. al 6. ...

ARTÍCULO 31.

El pago de pensiones que concede la presente Ley, será cubierto con recursos del Fondo de Pensiones, **siempre que se hayan pagado las cuotas y aportaciones correspondientes por la antigüedad mínima necesaria establecida como requisito para cada tipo de pensión, caso contrario, ante el incumplimiento de la obligación, el responsable del pago será la Entidad Pública que tenga o haya tenido la calidad de patrón del trabajador.** Cuando el trabajador o los familiares, al encontrarse en alguno de los supuestos que contempla la misma, tramiten y acepten una pensión, sus cuotas **y aportaciones** pasarán a formar parte del patrimonio del Instituto y las mismas servirán para hacer frente a las obligaciones de pago de la pensión generada, la cual ésta en ningún caso podrá hacerse un pago retroactivo mayor a dos años.

ARTÍCULO 32.

Si el Fondo de Pensiones resultara insuficiente para cubrir las pensiones, las Entidades Públicas serán garantes para cubrir el pago correspondiente de sus trabajadores, pensionistas o pensionados, cuando las prestaciones definidas sean exigibles por el trabajador por sus beneficiarios, al cumplir con los requisitos señalados en la presente Ley para su otorgamiento.

ARTÍCULO 33.



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**

1.al 4. ...



5. Si alguien percibe remuneraciones como trabajador y recibe el pago de una pensión conforme al párrafo 1 del presente artículo, estará obligado a reintegrar las cantidades percibidas indebidamente en el plazo y con los intereses que fije el Instituto, que serán al 75% de la Tasa de Interés Interbancaria de Equilibrio (TIIE) a 28 días o si ésta no se diera a conocer por parte del Banco de México, se tomará la tasa de CETES al mismo plazo, y un término que nunca será inferior al tiempo durante el cual las estuvo recibiendo, con la salvedad de que el Pensionista esté en la posibilidad de reintegrar la referidas remuneraciones en un plazo menor.

6. y 7....

ARTÍCULO 34.

1. Al otorgar una pensión, el Instituto continuará aplicando los descuentos a sus beneficiarios, por adeudos pendientes que tuviese el trabajador o pensionista, según corresponda, en los términos pactados en el documento base de la obligación. En su caso, el pensionista o pensionado podrá solicitar re documentar la deuda.

2. En caso de fallecimiento del trabajador o pensionista, sus derechohabientes beneficiarios tendrán igual obligación cuando se genere algún seguro o prestación a su favor.

ARTÍCULO 35.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Cuando a un trabajador se le haya otorgado una pensión y reingrese al servicio sin haberla cobrado, podrá renunciar a ella y obtener una nueva pensión, de conformidad a lo establecido en la presente Ley, considerando las cuotas aportadas y el tiempo de servicio prestado.

ARTÍCULO 38.

La edad y el parentesco de los trabajadores y sus familiares derechohabientes, se acreditarán ante el Instituto en los términos de la legislación civil aplicable.

ARTÍCULO 41.

1. El monto mensual mínimo de todas las pensiones será el señalado en el artículo 90 de esta Ley.
2. La cuota máxima de pensión mensual otorgada por el Instituto, será de diez veces el salario mínimo **diario** elevado al mes, sin que por ningún motivo pueda exceder dicho monto.
3. Se deroga.
4. El monto de las pensiones otorgadas por el Instituto serán actualizadas anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor correspondiente al año calendario anterior.

ARTÍCULO 45.

1. ...



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



2. Tratándose de trabajadores a los que se les otorguen prestaciones de seguridad social derivada de un convenio suscrito por el Instituto con algún organismo autónomo conforme a la Constitución Política del Estado o con algún Ayuntamiento o entidad para municipal de éste, deberán pagar al Instituto las aportaciones que resulten necesarias para que éste haga frente al pago de la pensión por riesgos de trabajo. En ningún caso, éste se efectuará por parte del Instituto si las Entidades Públicas obligadas no cumplen con el pago de las aportaciones y cuotas correspondientes. En dicho supuesto, la única responsable sobre los riesgos de trabajo y sus consecuencias será la propia Entidad Pública.

ARTÍCULO 46.

Se considerará accidente de trabajo, toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte producida repentinamente en el ejercicio o con motivo del trabajo, cualesquiera que sean el lugar y el tiempo en el que se presente, así como aquellos que ocurran al trabajador al trasladarse en un horario regular directamente de su domicilio o de la estancia de bienestar infantil de sus hijos, al lugar en que desempeñe su trabajo o viceversa.

ARTÍCULO 48.

1. ...

2. Por cuanto hace a lo previsto en las fracciones I, II y III del párrafo anterior, hasta antes de que el Instituto otorgue la pensión que se deriva de la presente Sección **o cuando el trabajador no haya sido inscrito ante el Instituto como su derechohabiente o cuando no se haya puesto en conocimiento del Instituto del aviso del riesgo de trabajo por la Entidad Pública que tiene o tuvo la calidad de patrón, en dichos supuestos las prestaciones deberán ser cubiertas con cargo a la partida correspondiente del Presupuesto**



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



de Egresos del Estado o de cada Entidad Pública a la que se encuentre adscrito el trabajador, **generando responsabilidad a cargo del Instituto únicamente cuando en el caso de omisión previamente se hayan pagado las cuotas y aportaciones de seguridad social de manera integral con sus respectivos intereses moratorios por toda la vida laboral del trabajador, y ante la falta de aviso del riesgo de trabajo hasta que exista laudo ejecutoriado que reconozca el derecho.**

ARTÍCULO 49.

1. Los riesgos de trabajo serán calificados técnicamente por la institución médica a la cual tiene derecho el trabajador con motivo de la relación laboral, o por el médico especialista designado por el Instituto y autorizado por el Comité Técnico de Pensiones, de conformidad con la presente ley, reglamentos respectivos y demás disposiciones aplicables.

Cuando el trabajador requiera de un dictamen médico emitido por el especialista designado por el Instituto, dicho trabajador lo solicitará por conducto de la Entidad Pública a la que se encuentre adscrito como trabajador, anexando la indicación de dicha valoración emitida por su médico tratante de la Unidad Médica a la que se encuentre adscrito como trabajador.

Si la Entidad Pública requiere una valoración para su trabajador por médico autorizado por el Instituto derivado de continuas incapacidades, la Entidad Pública deberá cubrir el costo previamente.

2. al 4. ...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 50.**

No...



I.- a la IV.- ...

V.- Las enfermedades o lesiones que presente el trabajador consideradas como crónico degenerativas o congénitas y que no tengan relación con el riesgo de trabajo, aun cuando el trabajador ignore tenerlas o se haya percatado de la existencia de éstas al sufrir un riesgo de trabajo.

ARTÍCULO 51.

1. Para los efectos de este Capítulo, las áreas administrativas de las Entidades Públicas deberán avisar al Instituto que ha ocurrido un riesgo de trabajo, mediante la remisión del acta administrativa correspondiente dentro de los cinco días hábiles siguientes al hecho. El trabajador o sus familiares también podrán dar el aviso de referencia al Instituto, así como el de presunción de la existencia de un riesgo de trabajo.

2. El jefe inmediato del trabajador que sufra un riesgo de trabajo, tiene la responsabilidad de efectuar el aviso a su área administrativa el mismo día en que sucedan los hechos, o a más tardar el siguiente día hábil. Si omitiera hacerlo, se le fincarán las responsabilidades correspondientes en términos de la normatividad vigente.

3. El trabajador o sus familiares derechohabientes, podrán solicitar al Instituto, la calificación del probable riesgo de trabajo dentro de los treinta días hábiles siguientes a que haya ocurrido.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 52.



1. El trabajador que sufra un riesgo de trabajo, tiene derecho a que se le otorgue licencia con goce de sueldo base, cuando dicho riesgo lo incapacite para desempeñar sus labores. El pago del salario base se hará desde el primer día de incapacidad.
2. Para determinar la naturaleza de la incapacidad producida por riesgo de trabajo, se estará a lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, por lo que respecta a los exámenes trimestrales a que deberá someterse el trabajador, en la inteligencia de que si a los tres meses de iniciada dicha incapacidad no está en aptitud de volver al trabajo, él mismo o la Entidad Pública podrán solicitar en vista de los certificados médicos correspondientes, que sea declarada la incapacidad que corresponda.
3. No excederá de un año, contado a partir de la fecha en que el Instituto tenga conocimiento del riesgo, para que se determine si el trabajador está apto para volver al servicio o bien procede declarar su incapacidad permanente.
4. Al ser declarada una incapacidad parcial permanente, se concederá al incapacitado una pensión calculada conforme a la tabla de evaluación de incapacidades de la Ley Federal del Trabajo, atendiendo el salario base de cotización que percibía el trabajador al ocurrir el riesgo y los aumentos posteriores que correspondan al empleo que desempeñaba hasta determinarse la pensión.
5. El tanto por ciento de la incapacidad se fijará entre el máximo y el mínimo establecido en la tabla de evaluación mencionada, teniendo en cuenta la edad del trabajador y la importancia de la incapacidad, según sea absoluta para el ejercicio de su profesión u



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



oficio, aun cuando quede habilitado para dedicarse a otros, o si solamente hubiere disminuido la aptitud para su desempeño.

6. Los trabajadores que sufran un accidente de trabajo y que se declare la incapacidad permanente parcial, cuando la evaluación definitiva de ésta sea hasta 25% se deberá pagar una indemnización en sustitución de la pensión, equivalente a cinco anualidades de la pensión que hubiese correspondido, en los términos del Título Noveno de la Ley Federal del Trabajo.

7. y 8. ...

9. Al ser declarada una incapacidad total permanente, se concederá al incapacitado una pensión equivalente al **90% del salario regulador**.

10. y 11. ...

ARTÍCULO 53.

1. Los trabajadores que soliciten pensión por riesgos de trabajo y los pensionistas por la misma causa, están obligados a someterse a los reconocimientos y tratamientos que el Instituto determine y/o proporcione en cualquier tiempo, con el fin de aumentar o disminuir su cuantía, y en su caso, revocar la misma en virtud del estado físico o mental que goce el pensionista; así como a facilitar las investigaciones y evaluaciones necesarias para verificar la vigencia de sus derechos por este concepto y, en caso de no hacerlo, no se tramitará su solicitud o se le suspenderá el goce de la pensión.

2. al 4. ...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 54.**



1. La pensión por incapacidad permanente parcial podrá ser revocada cuando el trabajador se recupere de las secuelas que deje el riesgo de trabajo, previa valoración que se le realice en términos del artículo anterior. En este supuesto, el trabajador se reintegrará a sus labores y el único efecto será la cancelación de la pensión correspondiente.

2. La pensión por incapacidad permanente parcial y total será pagada por el Instituto, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder **a lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley**, misma que será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad para desempeñarse en el servicio activo. En tal caso, la Entidad Pública a la que haya estado adscrito el trabajador, tendrá la obligación de restituirlo en su empleo si resulta apto para el mismo o, en caso contrario, asignarle un trabajo que pueda desempeñar, debiendo ser cuando menos de un sueldo y categoría equivalente a los que disfrutaba al acontecer el riesgo. Si el trabajador no acepta reingresar al servicio en tales condiciones o bien estuviese desempeñando cualquier otro trabajo, de cualquier forma le será revocada la pensión.

3. ...

4. Si el trabajador no fuere restituido en su anterior empleo, o no se le asignara otro en los términos del presente artículo por causa imputable a la Entidad Pública a la que haya estado adscrito, éste seguirá percibiendo el importe de la pensión, pero ésta será con cargo al presupuesto de dicha Entidad.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 55.



Cuando el trabajador fallezca a consecuencia de un riesgo de trabajo, los derechohabientes señalados en la fracción IX del artículo 5 de la presente ley, en el orden que establece, gozarán de una pensión equivalente al **90%** del salario **regulador**, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder a **lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley.**

ARTÍCULO 56.

Cuando fallezca un pensionista que reciba pensión derivada de incapacidad permanente parcial o total, y se demuestre que el fallecimiento se produjo como consecuencia directa de la causa que originó la incapacidad conforme al dictamen correspondiente, a los beneficiarios del mismo, señalados en la presente ley y, en el orden que la misma establece, se les tramitará la pensión al 100% sobre **la pensión que estuviera percibiendo el pensionista fallecido.**

ARTÍCULO 57.

La cuantía de las pensiones por incapacidad permanente, parcial o total, por riesgos de trabajo será actualizada anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor correspondiente al año calendario anterior, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder **de lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley.**

ARTÍCULO 58.

Las pensiones a los familiares derechohabientes del trabajador por riesgos de trabajo, serán revisadas e incrementadas en la proporción que corresponda, en términos de lo dispuesto en el artículo anterior.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO 59.

Los riesgos protegidos en este Capítulo son la invalidez y la muerte del trabajador o del pensionista por invalidez, siempre que se genere por causas ajenas al trabajo en los términos y con las modalidades previstas en la presente ley.

ARTÍCULO 62.

Cuando un trabajador tenga derecho a la pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo y, a la vez, también a pensión proveniente por un riesgo de trabajo, percibirá ambas sin que la suma de la cuantía exceda del cien por ciento establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente ley. Los ajustes para no exceder del límite señalado no afectarán la pensión proveniente de riesgos de trabajo.

ARTÍCULO 63.

Para tener derecho a las pensiones de este Capítulo, el trabajador deberá tener una antigüedad en el servicio de al menos diez años y haber contribuido con sus cuotas y aportaciones por el mismo lapso, ante el Fondo de Pensiones.

ARTÍCULO 64.

1. Para los efectos de la presente Ley, existe invalidez, cuando el trabajador activo haya quedado imposibilitado física o mentalmente por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, y que esa imposibilidad derive de una enfermedad o accidente no profesional. La declaración de invalidez deberá ser calificada técnicamente por la institución médica a la que se encuentre afiliado el trabajador para recibir servicio médico con motivo de su trabajo, o por el médico especialista designado por el Instituto, siendo el Comité Técnico



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



de Pensiones de este último, quien autorizará la procedencia de la pensión por invalidez, de conformidad con sus leyes, reglamentos y demás disposiciones aplicables.

2. La pensión por invalidez se otorgará a los trabajadores que se inhabiliten física o mentalmente por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, si hubiesen contribuido con sus cuotas y aportaciones al Fondo de Pensiones, cuando menos durante diez años.

3. El estado de invalidez de un trabajador, puede generar el otorgamiento de la pensión por invalidez permanente total por causas ajenas al trabajo, cuando se cumplan las previsiones del artículo 68 de esta Ley.

ARTÍCULO 65.

El derecho al pago de esta pensión comienza a partir de la fecha en que el trabajador cause baja, motivada por la inhabilitación. Para calcular el monto de esta pensión, se aplicará la tabla establecida en el artículo 67 de la presente Ley, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder a **lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley.**

ARTÍCULO 66.

La pensión por invalidez permanente total por causas ajenas al trabajo, se computará a partir del día siguiente de la fecha de la baja del trabajador, motivada por la inhabilitación.

ARTÍCULO 67.

La pensión por invalidez permanente total por causas ajenas al trabajo, será el tanto por ciento que corresponda del salario regulador del trabajador, sin que por ningún motivo la



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



cuota máxima de pensión mensual pueda exceder de lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley y de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres:	Mujeres
10 a 15	45.00%	45.00%
16	47.25%	47.25%
17	49.50%	49.50%
18	51.75%	51.75%
19	54.00%	54.00%
20	56.25%	56.25%
21	58.50%	63.00%
22	60.75%	69.75%
23	63.00%	76.50%
24	65.25%	83.25%
25	67.50%	90.00%
26	72.00%	90.00%
27	76.50%	90.00%
28	81.00%	90.00%
29	85.50%	90.00%
30 o más	90.00%	90.00%

ARTÍCULO 68.

1. El...

I.- ...

II.- Contar con dictamen emitido por la institución médica a la que se encuentre afiliado el trabajador para recibir servicio médico con motivo de su trabajo, o por el médico especialista designado por el Instituto, que certifique la existencia del estado de invalidez de conformidad con la presente ley, reglamentos respectivos y demás disposiciones aplicables.

2. al 4. ...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 69.**



No...

I.- Si la invalidez se origina encontrándose el trabajador bajo los efectos del consumo de bebidas embriagantes;

II.- Si la invalidez ocurre encontrándose el trabajador bajo el efecto de algún narcótico o droga enervante o el resultado del examen toxicológico sea positivo al consumo, salvo que exista prescripción médica y que el trabajador hubiese puesto el hecho en conocimiento del jefe inmediato, presentándole la prescripción suscrita por el médico;

III.- Si el trabajador se ocasiona intencionalmente una lesión por sí o de común acuerdo con otra persona;

IV.- Si la invalidez es resultado de un intento de suicidio o efecto de una riña, en que hubiere participado el trabajador u originado por algún delito cometido por éste; o

V.- Cuando el estado de invalidez sea anterior a la fecha del alta laboral del trabajador.

ARTÍCULO 70.

1. Los trabajadores que soliciten pensión por riesgos de trabajo y los pensionistas por la misma causa, están obligados a someterse a los reconocimientos y tratamientos que el Instituto determine y/o proporcione en cualquier tiempo, con el fin de aumentar o disminuir su cuantía, y en su caso, revocar la misma en virtud del estado físico o mental que goce el pensionista; así como a facilitar las investigaciones y evaluaciones necesarias para verificar la vigencia de sus derechos por este concepto y, en caso de no hacerlo, no se tramitará su solicitud o se le suspenderá el goce de la pensión.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO

2. Cualquier ...



ARTÍCULO 72.

1. Se...

I.- Cuando un trabajador fallezca por riesgos del trabajo, sin importar su edad, y siempre que hubiere aportado al Fondo de Pensiones, de conformidad al artículo 55 de esta Ley;

II.- Cuando un trabajador fallezca por causas ajenas al trabajo, sin importar su edad, y siempre que hubiere aportado al Fondo de Pensiones por diez años o más; o

III.- ...

2. ...

ARTÍCULO 73.

1. En el supuesto previsto en la fracción II del artículo que antecede, el monto que corresponderá a la pensión por fallecimiento será un porcentaje del salario regulador, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder de diez veces el salario mínimo elevado al mes y de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres	Mujeres
10 a 15	45.00%	45.00%
16	47.25%	47.25%
17	49.50%	49.50%
18	51.75%	51.75%
19	54.00%	54.00%
20	56.25%	56.25%
21	58.50%	63.00%
22	60.75%	69.75%
23	63.00%	76.50%
24	65.25%	83.25%
25	67.50%	90.00%
26	72.00%	90.00%
27	76.50%	90.00%
28	81.00%	90.00%
29	85.50%	90.00%
30 o más	90.00%	90.00%



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



2....

ARTÍCULO 75.

1. No...

I.- Cuando la muerte del trabajador o pensionista acaeciera antes de cumplir seis meses de matrimonio, cualquiera que fuera su edad; ó

II.- Cuando hubiese contraído matrimonio con el trabajador o pensionista, después de haber cumplido éste los sesenta y cinco años de edad, salvo que a la fecha de la muerte hayan transcurrido cinco años desde la celebración del enlace.

2. Las limitaciones que establece este artículo no regirán cuando el fallecimiento sea consecuencia de un accidente o cuando, al morir el trabajador, la viuda compruebe haber procreado hijos con él.

ARTÍCULO 76

El derecho al goce de la pensión por viudez comenzará al día siguiente del fallecimiento del trabajador o pensionista que genere derechos de acuerdo con la presente ley, y cesará con la muerte del beneficiario, **o cuando la viuda, viudo, concubina o concubinario contraieran matrimonio o entraran en concubinato.** El disfrute de esta pensión no se suspenderá porque aquéllos desempeñen un trabajo remunerado.



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 77.**



1. La divorciada o el divorciado no tendrán derecho a la pensión por viudez de quien haya sido su cónyuge, a menos que a la muerte del trabajador o pensionista, éste estuviese ministrándole alimentos por condena judicial y así se le ordene directamente al Instituto; la pensión será hasta por el mismo porcentaje que se venía disfrutando, siempre que no existan viuda, viudo, concubina o concubinario con quien haya tenido hijos, con derecho a la misma.

2. y 3. ...

4. Cuando la concubina o concubinario soliciten una pensión por viudez, deberán, en términos de lo previsto por el artículo 38, en concordancia con el artículo 5 fracción IX inciso b) ambos de esta Ley, acreditar su parentesco con él o la derechohabiente a través de acta de concubinato correspondiente o, en su caso, estarse a lo resuelto por el órgano jurisdiccional competente en el proceso que se promueva, mismo en el que se deberá dar vista por lo menos, al albacea de la sucesión respectiva y, a falta de éste, a los beneficiarios designados por el derechohabiente en la cédula testamentaria más reciente suscrita ante el Instituto o, en su caso, a los familiares derechohabientes que hayan registrados por la persona fallecida ante el presente organismo.

ARTÍCULO 80.

1. El...

2. Las pensiones asignadas a los familiares derechohabientes del trabajador o pensionista fallecido, serán revisadas e incrementadas en la proporción que corresponda, en términos de lo dispuesto en el párrafo anterior.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO 81.

Para los efectos de la presente ley, el trabajador tendrá derecho a recibir una pensión por jubilación, cuando cumpla al menos con **65** años de edad los hombres y cuenten con 30 años de cotización al Fondo de Pensiones del Instituto; tratándose del personal femenino, procederá si cuentan con **65** años de edad y 25 años de cotización al Fondo de Pensiones.

ARTÍCULO 82.

El derecho al goce de la pensión por jubilación, comenzará desde el día en que el trabajador cumpla ante el Instituto con los requisitos señalados en esta Sección, siempre que solicite el otorgamiento de dicha pensión, la cual de ser procedente se le otorgará provisionalmente por el Comité Técnico de Pensiones, a reserva de que se le autorice en definitiva por la Junta de Gobierno.

ARTÍCULO 84.

1. Para los efectos de la presente Ley, se considera pensión anticipada, cuando el trabajador se separe voluntariamente del servicio o quede privado del trabajo a partir de los sesenta y cinco años de edad.

2. Para gozar de las prestaciones por pensión anticipada, se requiere que el trabajador tenga un mínimo de diez años de cotización al Instituto.

ARTÍCULO 85.

El derecho al goce de la pensión anticipada, comenzará desde el día en que el trabajador cumpla ante el Instituto con los requisitos señalados en esta Sección, siempre que solicite el otorgamiento de la misma, la cual de ser procedente se le otorgará provisionalmente



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



por el Comité Técnico de Pensiones, a reserva de que se le autorice en definitiva por la Junta de Gobierno.

ARTÍCULO 86.

El monto de la pensión anticipada será de un porcentaje del salario regulador de acuerdo con la siguiente tabla, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder de diez veces el salario mínimo elevado al mes:

Edad	Porcentaje del Salario Regulador
65 años	36.00%
66 años	37.80%
67 años	39.60%
68 años	41.40%
69 años	43.20%
70 años	45.00%

ARTÍCULO 87.

Para tener derecho al goce de la pensión de retiro por edad avanzada y tiempo de servicios, se requiere que el trabajador haya cumplido **65 años de edad** y tenga al menos 15 años de cotización al Fondo de Pensiones del Instituto.

ARTÍCULO 89.

Los trabajadores que reúnan los requisitos establecidos en esta Sección, tendrán derecho a un porcentaje de su salario regulador, de acuerdo con la siguiente tabla, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder de diez veces el salario mínimo elevado al mes:



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres	Mujeres
10 a 15	45.00%	45.00%
16	47.25%	47.25%
17	49.50%	49.50%
18	51.75%	51.75%
19	54.00%	54.00%
20	56.25%	56.25%
21	58.50%	63.00%
22	60.75%	69.75%
23	63.00%	76.50%
24	65.25%	83.25%
25	67.50%	90.00%
26	72.00%	90.00%
27	76.50%	90.00%
28	81.00%	90.00%
29	85.50%	90.00%
30 o más	90.00%	90.00%

ARTÍCULO 90.

1. La pensión garantizada, es aquella que el Instituto, a través del Fondo de Pensiones, asegura a los trabajadores que reúnan los requisitos señalados para obtener una pensión por riesgos de trabajo, pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo, pensión por jubilación, pensión anticipada y pensión de retiro por edad avanzada y tiempo de servicio, siempre que la soliciten al Instituto, y cuenten con 30 años de cotización al Fondo de Pensiones en el caso del personal masculino o, tratándose del personal femenino, 25 años de cotización al Fondo de Pensiones cuyo monto mensual será el equivalente a un salario mínimo diario vigente en la capital del estado elevado al mes, con excepción del personal de educación que labore por horas, quien generará derecho únicamente sobre el monto que aporte sin que proceda el pago de la pensión garantizada atendiendo a la naturaleza de su contratación.



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



2. Tratándose de las pensiones por viudez, orfandad y ascendencia, cuando deriven únicamente de un trabajador o pensionista, y en su conjunto correspondan a varios beneficiarios, su importe se considerará como uno solo para efectos de su distribución y cuantificación de la pensión garantizada.

3. Cuando el trabajador haya cotizado por un periodo inferior al señalado en el primer párrafo del presente artículo, el porcentaje de pensión a que tuviera derecho el trabajador o sus beneficiarios, se aplicará sobre el monto de la pensión garantizada establecida en dicho párrafo.

ARTÍCULO 91.

En los supuestos previstos en el artículo anterior y al efectuarse el cálculo del total de la percepción, ésta resulta inferior a la pensión garantizada, **en la proporción que le corresponda**; el trabajador recibirá el pago por este concepto, en el entendido que el monto de la pensión garantizada sustituirá aquella pensión inferior a la que se había hecho beneficiario inicialmente, con la intención de mejorar su cuantía.

ARTÍCULO 93.

1. El Instituto coordinará el otorgamiento de los servicios médicos **para sus pensionistas y pensionados, para los trabajadores afiliados al Instituto, y sus familiares derechohabientes** en el orden siguiente: la o el cónyuge o en su caso, quien haya suscrito una unión civil con el trabajador o el pensionado o pensionada, cualquiera que fuere su sexo, e hijos de hasta 18 años de edad, con excepción de los emancipados, o aquéllos que no lo sean, pero estén incapacitados o imposibilitados para trabajar; o bien, aquéllos menores de 25 años, siempre y cuando se encuentren realizando estudios de nivel medio superior, o superior, lo que se acreditará con constancia de estudios con



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



calificaciones, expedida por la institución educativa con registro oficial; a falta de cónyuge el servicio se proporcionará a la concubina o el concubinario, en su caso, a quien haya suscrito una unión civil con el trabajador o el pensionado o pensionada, cualquiera que fuere su sexo, y a los ascendientes en primer grado, en forma conjunta o separadamente en caso de que hubiesen dependido económicamente del trabajador o pensionista, durante los 5 años anteriores a su muerte.

2. Para sufragar el costo de este servicio se cubrirá quincenal o mensualmente, las cuotas y aportaciones que para el efecto se establezcan en los convenios respectivos según corresponda por pensionados y pensionistas, por las Entidades Públicas y sus trabajadores y por el Gobierno del Estado respecto de sus trabajadores o pensionados y pensionistas.

ARTÍCULO 94.

1. La prestación de los servicios médicos que contempla la fracción III inciso a) del artículo 3 de la presente Ley, es una obligación directa de cada Entidad Pública **y del Gobierno del Estado**, por lo que se podrá acordar con el Instituto, para que por su conducto se convenga con alguna institución médica el otorgamiento de los mismos, debiendo apegarse estrictamente a lo establecido en ellos.

2. En...

3. Tendrán derecho a los servicios médicos, los trabajadores, pensionistas, pensionados y sus derechohabientes, los cuales se otorgarán atendiendo los lineamientos que expida el Instituto y en los términos que se convengan con las instituciones médicas, estos acuerdos



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



deberán ser realizados con base a los principios de disfrute conforme a la necesidad y al de la evolución paulatina, respetando el derecho de equidad de género.

4. Los servicios médicos referentes a los riesgos de trabajo para los trabajadores, deberán ser incluidos en los convenios que se celebren con las instituciones médicas.

5. y 6. ...

ARTÍCULO 95.

1. Los préstamos a corto plazo, mediano plazo con garantía prendaria, especiales e hipotecarios, y los demás que se establezcan, se otorgarán a los trabajadores o pensionistas, de acuerdo con las posibilidades del Fondo de Pensiones del Instituto, determinadas actuarialmente y previo acuerdo de la Junta de Gobierno, conforme a las reglas y tabuladores que se determinen anualmente a propuesta del Director General del Instituto.

2. al 4. ...

ARTÍCULO 98.

1. Tratándose de pagos anticipados o abonos a capital realizados en efectivo por el trabajador o pensionista que mantenga un adeudo por concepto de préstamos con el Instituto, se deberá autorizar la cancelación de intereses no devengados con los montos que correspondan.

2. Tratándose...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 100.**



Cuando el monto de un adeudo no esté cubierto oportunamente y no se hubieren hecho a los trabajadores o pensionistas los descuentos procedentes conforme a la presente ley, el Instituto podrá solicitar a la Entidad Pública que se le descuenta al trabajador hasta un cincuenta por ciento del salario integrado o, tratándose de pensionistas, el Instituto podrá descontar dicho porcentaje del monto de la pensión. Mismo tratamiento se aplicará a deudores que habiendo causado baja en el servicio activo, se reincorporan a laborar en alguna Entidad Pública, o generen derecho a pensión.

ARTÍCULO 101.

1. Los adeudos por concepto de préstamos cuyos montos excedan de 300 días de salario mínimo y que no fuesen cubiertos después de 60 días de la baja del trabajador o pensionista, una vez que se hayan adjudicado las cuotas y agotado todas las acciones legales para su cobro, se cargarán a la Reserva para cuentas incobrables a que se refiere el artículo 95, párrafo 3.

2. y 3. ...

ARTÍCULO 103.

Los préstamos hipotecarios se destinarán para construir o adquirir casas-habitación para los trabajadores, para hacerles mejoras o para liberarlas de gravámenes; en su caso, podrán otorgarse también de liquidez.

ARTÍCULO 104.

Los trabajadores o pensionistas podrán solicitar préstamos hipotecarios, otorgando garantía hipotecaria en primer lugar sobre las fincas. Las amortizaciones quincenales o



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



mensuales no deberán exceder del 50% del salario base del trabajador o de la pensión, según corresponda, y de aquellas prestaciones que determine la Junta de Gobierno

ARTÍCULO 105.

1. Los inmuebles que garanticen estos créditos deberán estar bajo la propiedad del derechohabiente o su cónyuge, **cuando estén casados bajo el régimen de sociedad conyugal.**

2. al 5. ...

ARTÍCULO 106.

Si...

I.- Adquirir terrenos urbanos y sub-urbanos para fraccionarlos y urbanizarlos y con sus propios recursos construir edificios de departamentos o casas para ser enajenadas a los trabajadores activos y pensionistas, que estén aportando al Fondo de Pensiones; y

II.- Conceder financiamiento en los términos del artículo 103 de la presente ley a los trabajadores o pensionistas, para que construyan o compren casas destinadas exclusivamente a la habitación de ellos y su familia, referidas en la fracción anterior.

ARTÍCULO 112.

1. La ...

I.- a la VII.- ...



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO

2. El...



3. También participará en las sesiones de la Junta de Gobierno el titular **del Órgano de Vigilancia ante el Instituto**, quien tendrá voz.

4. El Presidente representará a dicha Junta, y derivado de dicho cargo, y sólo ante la falta de nombramiento de Director General del Instituto, contará con las atribuciones necesarias para representar legalmente al Instituto, para que continúe la operatividad del Organismo hasta en tanto se designe dicho cargo.

ARTÍCULO 114.

Los titulares de las dependencias del Gobierno del Estado que integran la Junta de Gobierno designarán a sus respectivos suplentes, **pudiéndolos representar el nivel inmediato inferior.**

ARTÍCULO 118.

1. El Órgano de Vigilancia del Instituto, estará integrado por una **persona Comisaria** o Comisario que será **designada por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno**, quien evaluará el desempeño general y por funciones del Instituto.

2. La **persona Comisaria** o Comisario estará adscrito estructural, técnica y funcionalmente a la **Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno**, y tendrá a su cargo las funciones relativas al control y vigilancia de la gestión pública del Instituto, conforme a lo dispuesto en la normativa aplicable y en los lineamientos que para tal efecto emita la **Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno**, en el ámbito de sus atribuciones.



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**

3. y 4. ...



ARTÍCULO 119.

El ...

I.- a la VII.- ...

VIII.- Las demás funciones que en el ámbito de su competencia le delegue la personas Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

ARTÍCULO 124.

1. El...

I.-...

II.- El titular de la Dirección de Seguridad Social del Instituto, quien será su Secretario, con facultades para notificar en representación de este Comité los acuerdos que recaigan a las solicitudes de pensión realizadas al Instituto por los trabajadores o sus familiares derechohabientes.

III.- al V.-...

2. y 3.

ARTÍCULO 125.

El...



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



I.- Analizar las solicitudes de pensiones y jubilaciones integradas, **revisadas y propuestas por el Departamento de Pensiones y Jubilaciones del Instituto;**

II.- Conceder, negar, suspender, modificar, revocar **y autorizar** provisionalmente **que se paguen las pensiones concedidas** a trabajadores, pensionistas, pensionados o familiares derechohabientes, **y suspender de inmediato su pago, si se revoca o niega la autorización en definitiva por la Junta de Gobierno, en dicho supuesto, deberá ser reintegrado el monto de la pensión cobrado,** de acuerdo con lo establecido en la presente ley;

III.- Someter, a la consideración de la Junta de Gobierno por conducto del Director General, los dictámenes que emita con respecto a las pensiones a fin de que las apruebe, **niegue o revoque** de manera definitiva;

IV.- a la VII.- ...

ARTÍCULO 150.

1. al 5. ...

6. Las Entidades Públicas, así como el trabajador, el pensionista y los pensionados, deberán auxiliar al Instituto a mantener actualizado su expediente electrónico y el de sus familiares derechohabientes.

ARTÍCULO 155.

Los mecanismos para que opere la portabilidad de las cuotas aportadas para el Fondo de Pensiones, deberán quedar establecidos mediante convenios que se celebren para tal efecto, y consistirá en transferir los beneficios o el monto de las cuotas realizadas por el



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



trabajador en el Fondo de Pensiones del Instituto, así como las aportaciones realizadas por la Entidad Pública correspondiente, a otro régimen de seguridad social compatible con el sistema previsto en la presente ley o, en su caso, que el Instituto reciba el monto de la cuenta individual de un trabajador proveniente de un régimen de seguridad social compatible, siempre y cuando el trabajador siga laborando y previo convenio que se haya celebrado con los organismos de seguridad social.

ARTÍCULO 156.

El Instituto establecerá los mecanismos para administrar e identificar de manera separada los recursos que correspondan a las aportaciones de cada Entidad Pública y las cuotas de sus trabajadores, a fin de detallarlas, cuando sea necesario, en los convenios que se celebren con motivo de la portabilidad.

ARTÍCULO 158.

1. No procederá la incorporación del trabajador a que se refiere este Capítulo, cuando de manera previsible pueda comprometer el equilibrio financiero del Instituto o la eficacia de los servicios que se proporcionan a los sujetos que prevé la presente ley.

2. Es potestad del Instituto la realización de todos aquellos estudios, análisis y evaluaciones, ya sea en forma directa o mediante contratación de servicios de terceros, que le den la certidumbre necesaria para determinar que la incorporación de algún trabajador no represente riesgo alguno de desequilibrio en materia financiera y de servicios.

ARTÍCULO 160.

1. Cualquier...



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



2. También prescribirán en dos años los pagos efectuados de forma indebida a favor del Instituto que no se reclamen por el trabajador, pensionado o pensionista.

3. Cuando...

ARTÍCULO 162.

Los trabajadores del Instituto y los miembros de la Junta de Gobierno que dejen de cumplir con alguna de las obligaciones que les impone la presente ley, serán sancionados en términos de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Tamaulipas o la que resulte aplicable.

ARTÍCULO 163.

1. Los...

2. Con igual multa se sancionará a aquellos trabajadores responsables del pago en las Entidades Públicas adscritas al Instituto de sus trabajadores que no enteren en tiempo al Instituto los descuentos efectuados en las nóminas y el pago de las aportaciones, en términos de la presente Ley.

ARTÍCULO 164.

Los trabajadores del Instituto y los miembros de la Junta de Gobierno estarán sujetos a las responsabilidades en que pudieran incurrir, de acuerdo a las disposiciones legales aplicables.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO
ARTÍCULO 165.



Cuando se finque responsabilidad económica a un trabajador o diversa persona a favor del Instituto con motivo de imposición de las sanciones establecidas en este Capítulo, a petición del propio Instituto, la Entidad Pública en donde preste sus servicios le hará los descuentos correspondientes hasta por el importe de su responsabilidad, enterándolos al Instituto.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. El presente Decreto se publicará en el Periódico Oficial del Estado, y entrará en vigor el 01 de enero de 2026.

ARTÍCULO SEGUNDO. Se derogan todas las disposiciones que se opongan a este ordenamiento.

ARTÍCULO TERCERO. Los actos que se hayan realizado conforme a las disposiciones que se derogan, seguirán surtiendo efectos hasta la conclusión del término o cumplimiento de las condiciones en que se hayan efectuado.

ARTÍCULO CUARTO. El pensionado o pensionista con fecha anterior a la publicación del presente Decreto seguirá disfrutando de su pensión conforme a las bases bajo las cuales se pensionó.

ARTÍCULO QUINTO. Aquel trabajador que hubiera reunido los requisitos y condiciones para el otorgamiento de una pensión antes de la entrada en vigor del presente Decreto, se les aplicará la normatividad vigente en el momento del nacimiento de sus derechos y en los casos que proceda aplicar el sueldo regulador de la pensión garantizada se utilizará el salario mínimo general vigente en la capital del Estado de Tamaulipas en el año dos mil veinticinco.

ARTÍCULO SEXTO. Los trabajadores que iniciaron cotizaciones con fecha anterior a la entrada en vigor del presente Decreto y no estén dentro del supuesto del artículo quinto transitorio del presente ordenamiento, serán considerados como trabajadores en



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



transición, a los cuales les aplicará las excepciones descritas en los siguientes artículos transitorios.

ARTÍCULO SÉPTIMO. El trabajador en transición se dividirá en:

I. Trabajador en transición de primera generación: cuando su fecha de inicio de cotización hubiese sido hasta el 31 de diciembre del año 2014.

II. Trabajador en transición de segunda generación: cuando su fecha de inicio de cotización hubiese sido a partir del 1 de enero de 2015 y hasta antes de la entrada en vigor del presente Decreto.

ARTÍCULO OCTAVO. Para los efectos a que se refiere la fracción XXV del artículo 5 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el salario regulador de los trabajadores en transición de primera generación será el promedio del salario base sobre el que haya cotizado el trabajador ante el Fondo de Pensiones durante los últimos 4 años inmediatos anteriores a la fecha de su baja, previa actualización con base en el Índice Nacional de Precios al Consumidor, más la prestación de adquisición de víveres básicos o el concepto de despensa a que tuviera derecho, así como un porcentaje de la compensación o gratificación, compensación provisional compactable y del quinquenio con la que haya contribuido en fusión del año en que se reciba una pensión de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Porcentaje de la Compensación y Quinquenio
2026	13.33%
2027	26.67%
2028	40.00%
2029	53.33%
2030	66.67%
2031	76.00%
2032	84.00%
2033	92.00%
2034 en adelante	100.00%



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO NOVENO. Para los efectos a que se refiere la fracción XXV del artículo 5 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el salario regulador de los trabajadores en transición de segunda generación será el promedio del salario base sobre el que haya cotizado el trabajador ante el Fondo de Pensiones durante los últimos 5 años inmediatos anteriores a la fecha de su baja, previa actualización con base en el Índice Nacional de Precios al Consumidor, más la prestación de adquisición de víveres básicos o el concepto de despensa a que tuviera derecho, así como un porcentaje de la compensación o gratificación, compensación provisional compactable y del quinquenio con la que haya contribuido en fusión del año en que se reciba una pensión de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Porcentaje de la Compensación y Quinquenio
2026	13.33%
2027	26.67%
2028	40.00%
2029	53.33%
2030	66.67%
2031	76.00%
2032	84.00%
2033	92.00%
2034 en adelante	100.00%

ARTÍCULO DÉCIMO. Para los efectos a que se refiere el artículo 15 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, las aportaciones al Fondo de Pensiones a cargo de las Entidades Públicas serán de un porcentaje del salario base, prestación de adquisición de víveres básicos o despensa, quinquenio, compensación o



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



gratificación y la compensación provisional compactable que reciba el trabajador en transición que tuvieran a su cargo de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Porcentaje	
	Salario Base	Adquisición de víveres básicos, Quinquenio, Compensación y Gratificación Anual
2026	21.50%	3.00%
2027	21.50%	6.00%
2028	21.50%	9.00%
2029	21.50%	12.00%
2030	21.50%	15.00%
2031	21.50%	18.00%
2032	21.50%	21.00%
2033	24.00%	24.00%
4 en adelante	27.00%	27.00%

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. Para los efectos a que se refiere el artículo 16 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, las cuotas al Fondo de Pensiones a cargo del trabajador en transición serán de un porcentaje del salario base, prestación de adquisición de víveres básicos o despensa, quinquenio y compensación o gratificación y la compensación provisional compactable que reciba de acuerdo con la siguiente tabla:



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



Año	Porcentaje	
	Salario Base	Adquisición de víveres básicos, Quinquenio y Compensación
2026	10.50%	2.00%
2027	10.50%	4.00%
2028	10.50%	6.00%
2029	10.50%	8.00%
2030	10.50%	10.00%
1 en adelante	10.50%	10.50%

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. Para los efectos a que se refiere del numeral 9 del artículo 52 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el monto de la pensión por incapacidad total y permanente a la que tenga derecho el personal afiliado en transición será el 100% del salario regulador establecidos en los artículos Octavo y Noveno Transitorios según corresponda sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder de lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. Para los efectos a que se refiere el artículo 55 de Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el monto de la pensión por fallecimiento a la que tengan derecho los derechohabientes del trabajador en transición fallecido, señalados en la fracción IX del artículo 5 del presente ordenamiento en el orden que se establece, será el 100% del salario regulador establecidos en los artículos Octavo y Noveno Transitorios según corresponda sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder a lo establecido en el párrafo 2 del artículo 41 de la presente Ley.



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. Para los efectos a que se refiere el artículo 67 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el monto de la pensión por invalidez permanente total por causas ajenas al trabajo a la que tenga derecho el personal afiliado en transición será el porcentaje que le corresponda en función de la antigüedad generada ante el Fondo de Pensiones, del salario regulador del trabajador en transición establecido en los artículos Octavo y Noveno Transitorios, según corresponda, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de esta Ley, y de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres	Mujeres
10 a 15	50.00%	50.00%
16	52.50%	52.50%
17	55.00%	55.00%
18	57.50%	57.50%
19	60.00%	60.00%
20	62.50%	62.50%
21	65.00%	70.00%
22	67.50%	77.50%
23	70.00%	85.00%
24	72.50%	92.50%
25	75.00%	100.00%
26	80.00%	100.00%
27	85.00%	100.00%
28	90.00%	100.00%
29	95.00%	100.00%
30 o más	100.00%	100.00%

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO. Para los efectos a que se refiere el artículo 67 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el monto de la pensión por fallecimiento por causas ajenas al trabajo a la que tengan derecho los



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



derechohabientes del trabajador en transición fallecido, señalados en la fracción IX del artículo 5 del presente ordenamiento en el orden que se establece, será el porcentaje que le corresponda, en función de la antigüedad generada ante el Fondo de Pensiones, del salario regulador del trabajador en transición establecido en los artículos Octavo y Noveno Transitorios, según corresponda, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de esta Ley, y de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres	Mujeres
10 a 15	50.00%	50.00%
16	52.50%	52.50%
17	55.00%	55.00%
18	57.50%	57.50%
19	60.00%	60.00%
20	62.50%	62.50%
21	65.00%	70.00%
22	67.50%	77.50%
23	70.00%	85.00%
24	72.50%	92.50%
25	75.00%	100.00%
26	80.00%	100.00%
27	85.00%	100.00%
28	90.00%	100.00%
29	95.00%	100.00%
30 o más	100.00%	100.00%

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO. Para los efectos a que se refiere el artículo 81 de la presente Ley, el trabajador en transición de primera generación tendrá derecho a una pensión por jubilación cuando cuente, en el caso del personal masculino, al menos con 30 años de cotización ante el fondo de pensiones del Instituto, y tratándose del personal femenino



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



con 25 años de cotización ante el fondo de pensiones del Instituto, así como la edad que corresponda conforme a la siguiente tabla:

Años	Edad Mínima de Jubilación	
	Hombres	Mujeres
2025	58	56
2026-2027	59	57
2028-2029	60	58
2030-2031	60	59
2032 en adelante	60	60

En el año en que el trabajador cumpla con la antigüedad establecida en el presente artículo transitorio, el requisito de edad mínima de jubilación quedará fijo, sin que se pueda exigir otra edad superior en el momento en que se cumpla el requisito de la antigüedad.

Para esta generación en transición, el monto de la pensión a que se refiere el artículo 83 de la presente Ley será el 100% del salario regulador del trabajador en transición establecido en el artículo Octavo Transitorio, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de esta Ley.

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO. Para los efectos a que se refiere el artículo 81 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el trabajador en transición de segunda generación tendrá derecho a una pensión por jubilación cuando cuente, en el caso del personal masculino, con 62 años de edad y al menos 30 años de



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



cotización ante el fondo de pensiones del Instituto, y tratándose del personal femenino, 60 años de edad y al menos 25 años de cotización ante el fondo de pensiones del Instituto.

Para esta generación en transición, el monto de la pensión a que se refiere el artículo 83 de la presente Ley será el 100% del salario regulador del trabajador en transición establecido en el artículo Noveno Transitorio, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder de lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de esta Ley.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO. Para los efectos a que se refiere el artículo 86 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el monto de la pensión anticipada a la que tenga derecho el personal afiliado en transición será el porcentaje que le corresponda, en función de la edad al momento del retiro del salario regulador del trabajador en transición establecido en los artículos Octavo y Noveno Transitorios, según corresponda, sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, y de acuerdo con la siguiente tabla:

Edad	Porcentaje del Salario Regulador
65 años	40.00%
66 años	42.00%
67 años	44.00%
68 años	46.00%
69 años	48.00%
70 años	50.00%



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO. Para los efectos a que se refiere el artículo 87 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el trabajador en transición de primera generación tendrá derecho a una pensión de retiro por edad avanzada tiempo de servicios cuando cuente con 60 años de edad y al menos 15 años de cotización.

Para esta generación en transición, el monto de la pensión a que se refiere el artículo 89 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, será un porcentaje en función de la antigüedad generada ante el Fondo de Pensiones, del salario regulador del trabajador en transición establecido en el artículo Octavo Transitorio sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de esta Ley, y de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres	Mujeres
15	50.00%	50.00%
16	52.50%	52.50%
17	55.00%	55.00%
18	57.50%	57.50%
19	60.00%	60.00%
20	62.50%	62.50%
21	65.00%	70.00%
22	67.50%	77.50%
23	70.00%	85.00%
24	72.50%	92.50%
25	75.00%	100.00%
26	80.00%	100.00%
27	85.00%	100.00%
28	90.00%	100.00%
29	95.00%	100.00%
30 o más	100.00%	100.00%



GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO



ARTÍCULO VIGÉSIMO. Para los efectos a que se refiere el artículo 87 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, el trabajador en transición de segunda generación tendrá derecho a una pensión de retiro por edad avanzada y tiempo de servicios cuando cuente con al menos 15 años de cotizaciones ante el fondo de pensiones del Instituto, así como, en el caso del personal masculino, con 62 años de edad, y tratándose del personal femenino, con 60 años de edad.

Para esta generación en transición, el monto de la pensión a que se refiere el artículo 89 de la Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, un tanto por ciento en función de la antigüedad generada ante el Fondo de Pensiones, del salario regulador del trabajador en transición establecido en el artículo Noveno Transitorio sin que por ningún motivo la cuota máxima de pensión mensual pueda exceder lo establecido en el párrafo segundo del artículo 41 de Ley del Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas, y de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad Generada ante al Fondo de Pensiones	Porcentaje del Salario Regulador	
	Hombres	Mujeres
15	50.00%	50.00%
16	52.50%	52.50%
17	55.00%	55.00%
18	57.50%	57.50%
19	60.00%	60.00%
20	62.50%	62.50%
21	65.00%	70.00%
22	67.50%	77.50%
23	70.00%	85.00%
24	72.50%	92.50%
25	75.00%	100.00%
26	80.00%	100.00%
27	85.00%	100.00%
28	90.00%	100.00%
29	95.00%	100.00%
30 o más	100.00%	100.00%



**GOBIERNO DE TAMAULIPAS
PODER EJECUTIVO**



ATENTAMENTE

EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS



AMÉRICO VILLARREAL ANAYA

EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO



HÉCTOR JOEL VILLEGAS GONZÁLEZ

HOJA DE FIRMAS DE LA INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO MEDIANTE EL CUAL SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS