DE CONFORMIDAD CON EL ARTICULO 64 FRACCIÓN I DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, 67 APARTADO 1, INCISO E), 93 PÁRRAFO 1, 2 Y 3 INCISO B) DE LA LEY SOBRE LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO INTERNO DEL CONGRESO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, EL DE LA VOZ, DIP. J. EVERARDO VILLARREAL SALINAS, DEL GRUPO PARLAMENTARIO DEL PRI, PRESENTO ANTE ÉSTA H. SOBERANIA, LA SIGUIENTE INICIATIVA DE REFORMA PARA MODIFICAR EL PRIMER PÁRRAFO, FRACCIÓN I INCISOS A) Y B) DEL ARTICULO 20 DE LA "LEY PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD PARA EL ESTADO DE TAMAULIPAS".

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

ACTUALMENTE EXISTE EN NUESTRO PAIS EL DESEO Y LA NECESIDAD IMPERIOSA DE CONTINUAR CONSTRUYENDO RELACIONES SOCIALES, CULTURALES, ECONÓMICAS Y POLÍTICAS SÓLIDAS QUE FAVOREZCAN LA INCLUSIÓN, LA OPORTUNIDAD E IGUALDAD DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD, DE TENDER MAS PUNTES Y CONSTRUIR MAS CAMINOS QUE CONDUZCAN AL BIENESTAR E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DE RESPETO Y TOLERANCIA PARA TODOS LOS MEXICANOS Y SOBRE TODO DE SOLIDARIDAD CON LOS MAS NECESITADOS.

LOS NUEVOS TIEMPOS QUE ESTAMOS VIVIENDO EXIGEN ABRIR MAS Y MEJORES ESPACIOS DE CONVIVENCIA DEMOCRÁTICA A LAS QUE DEBEMOS ASPIRAR Y QUE SE TRADUZCAN SOBRE TODO EN ACCESO A LA IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES, CONDICIÓN NECESARIA PARA MANTENER UNA SOCIEDAD Y UN PAIS QUE CONTINUÉ CRECIENDO Y DESARROLLÁNDOSE PARA RESPONDER A SUS ANHELOS MAS SENTIDOS.

LA LUCHA QUE ACTUALMENTE SE LIBRA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN ES PARTE IMPORTANTE DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA DEMOCRACIA, POR

LO QUE LA TAREA NUNCA ESTARÁ TERMINADA, SIEMPRE EXISTIRÁN NUEVOS RETOS QUE AFRONTAR, EN EL ÁMBITO LABORAL SE HACE NECESARIO REDOBLAR ESTE ESFUERZO, YA QUE ES PRECISAMENTE EN EL TRABAJO EN DONDE EL SER HUMANO DESARROLLA SUS CAPACIDADES Y SU POTENCIAL PRODUCTIVO, CONTRIBUYENDO ASI SIMULTÁNEAMENTE AL PROGRESO PERSONAL Y AL DEL PAIS.

Y ESTO VIENE A DISCUSIÓN YA QUE ACTUALMENTE EXISTE UNA GRAN CANTIDAD DE JÓVENES QUE SE GRADÚAN AÑO CON AÑO Y QUE ANHELAN INCORPORARSE A LA VIDA PRODUCTIVA DEL PAIS, CADA AÑO AUMENTA EL NUMERO DE JÓVENES QUE CONCLUYEN SUS ESTUDIOS TANTO TÉCNICOS COMO PROFESIONALES Y TIENEN EL DESEO Y SOBRE TODO LA NECESIDAD IMPERIOSA DE EMPEZAR A SER PRODUCTIVOS TANTO PARA SU DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL COMO FAMILIAR, YA QUE LA MAYORÍA DE ELLOS SON PARA SUS FAMILIAS LA DIFERENCIA ENTRE LLEVAR UNA VIDA DIGNA, CON LA POSIBILIDAD DE SATISFACER SUS NECESIDADES BÁSICAS DE ALIMENTO, VIVIENDA, VESTIDO, SALUD Y ESPARCIMIENTO Y LA DE VIVIR EN LA MISERIA Y CARENCIA DE SATISFACTORES NECESARIOS PARA LA SUBSISTENCIA, ESTOS JÓVENES SE ENFRENTAN CON LA LIMITANTE DE QUE DERIVADO PRECISAMENTE DE SU CORTA EDAD E INEXPERIENCIA LABORAL, SE LES CIERRAN MUCHÍSIMAS PUERTAS Y OPORTUNIDADES DE TRABAJO, MAS ALLÁ DE QUE SE ENCUENTREN CALIFICADOS Y CON LAS APTITUDES NECESARIAS PARA DESARROLLAR UN TRABAJO CON EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD, DIFÍCILMENTE UN JOVEN RECIÉN EGRESADO ENCUENTRA UN TRABAJO FÁCILMENTE, AUNADO A LA PROBLEMÁTICA DEL DESEMPLEO QUE EXISTE EN MAYOR O MENOR MEDIDA EN TODO EL PAÍS, PARA UN JOVEN ESTO ES TODAVÍA MAS COMPLICADO, YA QUE DADA LA ENORME COMPETENCIA EXISTENTE, EL HECHO DE SU FALTA DE EXPERIENCIA LO PONE EN DESVENTAJA, YA QUE SE CREA UN CIRCULO VICIOSO EN DONDE NO SE TIENE TRABAJO POR NO TENER EXPERIENCIA Y NO SE CONSIGUE EXPERIENCIA POR QUE NO SE LES DA TRABAJO, SITUACIÓN SUMAMENTE INJUSTA QUE PUEDE

ACABAR CON LAS ASPIRACIONES LEGITIMAS DE VARIAS GENERACIONES DE ESTE IMPORTANTE SECTOR DE LA POBLACIÓN.

EXISTE ADEMÁS POR OTRO LADO, UNA GRAN CANTIDAD DE MUJERES SOLTERAS QUE SON MADRES DE FAMILIA Y QUE NO TIENEN MAS APOYO QUE ELLAS MISMAS Y EL DESEO ENORME DE TRABAJAR Y SACAR ADELANTE A SUS HIJOS, POR MUY DIVERSAS RAZONES HA AUMENTADO DE MANERA SIGNIFICATIVA EL NUMERO DE MADRES SOLTERAS QUE NO CUENTAN CON UN APOYO ADICIONAL PARA SATISFACER SUS NECESIDADES Y LAS DE SUS RETOÑOS, ESTA CONDICIÓN ES PREOCUPANTE DESDE LA ÓPTICA DEL DESARROLLO SOCIAL DE UN GRUPO VULNERABLE, SE REQUIERE OTORGAR OPORTUNIDADES LABORALES PARA ESTAS MUJERES Y DAR RESPUESTA A UNA DEMANDA SOCIAL CADA VEZ MAS FUERTE.

NO ESTAMOS, PUES, FRENTE A UN PROBLEMA MENOR, YA QUE UNA INMENSA MAYORÍA DE LA POBLACIÓN VIVE ESTA REALIDAD, POR ELLO, EN LA REFORMA QUE AHORA SE PLANTEA COMO NECESARIA, SE PARTE JUSTAMENTE DEL RECONOCIMIENTO.

DE NO SER Así, ESTA PROBLEMÁTICA PODRÍA REVERTIRSE Y ORIGINAR LA CREACIÓN DE DIVERSAS CONDICIONES DE DESIGUALDAD Y DE MARGINACIÓN Y DE PROBLEMAS SOCIALES MAS GRAVES CONO LA DELINCUENCIA, LA PROSTITUCION ETC. PUDIENDO CONVERTIRSE EN UN CALDO DE CULTIVO PARA LA EXCLUSIÓN Y EL DESPRECIO SOCIAL.

ESTA SITUACIÓN DE NO ATENDERSE SERIA ADEMÁS UN RASGO INADMISIBLE DE CLARA DISCRIMINACIÓN, YA QUE SE PODRÍA TRADUCIR EN UN ACTO U OMISIÓN BASADO EN PREJUICIOS O CONVICCIONES RELACIONADOS CON EL SEXO, Y CONDICIÓN SOCIAL O ECONÓMICA, EL ESTADO DE SALUD, LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS, LA EDAD, ETC. QUE GENERA LAS LIBERTADES FUNDAMENTALES Y LA IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LAS

PERSONAS.

POR LO ANTES EXPUESTO, A ESTA H SOBERANÍA LA SIGUIENTE INICIATIVA, CON PROYECTO DE DECRETO.

ARTICULO ÚNICO SE MODIFICA EL PRIMER PÁRRAFO, NUMERAL I INCISOS A) Y B) DEL ARTÍCULO 20 DE LA "LEY PARA EI DESARROLLO ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD PARA EI ESTADO DE TAMAULIPAS".

ARTICULO 20:

LAS EMPRESAS DE NUEVA CREACIÓN O LAS YA ESTABLECIDAS QUE A PARTIR DE LA ENTRADA EN VIGOR DE ESTA LEY, CONTRATEN PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS O MAS, PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, *MADRES SOLTERAS Y JÓVENES RECIÉN EGRESADOS DE SU FORMACIÓN TÉCNICA O PROFESIONAL* PODRÁN SOLICITAR EL BENEFICIO DE LOS ESTÍMULOS FISCALES SIGUIENTES:

I.- BONIFICACIÓN INTEGRAL DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS CORRESPONDIENTE A LAS EROGACIONES EFECTUADAS A PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS O MAS, PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, *MADRES SOL TERAS Y JÓVENES RECIÉN EGRESADOS DE SU FORMACIÓN TÉCNICA O PROFESIONAL*.

II.- ADICIONALMENTE...

A) 25% DE SUBSIDIO AL IMPUESTO SOBRE NOMINAS A SU CARGO, CUANDO OCUPEN 10% O MAS DE SU PLANTA DE TRABAJADORES CON PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS O MAS, PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, *MADRES SOL TERAS y JÓVENES RECIÉN EGRESADOS DE SU FORMACIÓN TÉCNICA O PROFESIONAL; O,*

B) 50% DE SUBSIDIO AL IMPUESTO SOBRE NOMINAS A SU CARGO, CUANDO OCUPEN 20% O MAS DE SU PLANTA DE TRABAJADORES CON PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS O MAS, PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, **MADRES SOL TERAS y JÓVENES RECIÉN EGRESADOS DE SU FORMACIÓN TÉCNICA O PROFESIONAL.**

PARA TENER DERECHO A ESTOS ESTIMULOS.....EL CONSEJO RESOLVERÁ SI PROPONE AL EJECUTIVO EL OTORGAMIENTO DE ESTIMULOS FISCALES SOLICITADOS.

TRANSITORIO PRIMERO - ESTE DECRETO ENTRARÁ EN VIGOR AL DIA SIGUIENTE DE SU PUBLICACIÓN EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO.

SIENDO EN CD. VICTORIA TAMAULIPAS, A LOS 21 DIAS DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2006.

FIRMA EL DIPUTADO J. EVERARDO VILLARREAL SALINAS.